



MEMÒRIA DE GESTIÓ DE L'EXERCICI 2011.

1. INTRODUCCIÓ.

2. FOMENTAR I REFORÇAR L'ORGANITZACIÓ COL·LEGIAL COM A INSTRUMENT IDONI I EFICIENT AL SERVEI DE LA PROFESSIONI I DELS COL·LEGIATS

- 2.1. Composició de Junta de Govern del CSITAL de Barcelona.
- 2.2. Consell de Col·legis de CSITAL DE Catalunya
- 2.3. Consell General de COSITAL d'Espanya

3. ACONSEGUIR LES MILLORS CONDICIONS PER L'EXERCICI DE LA PROFESSIONI

- 3.1. Millora de l'accés a la professió, processos selectius i provisió de llocs de treball
- 3.2. Impuls de la projecció institucional pública. Reforçar la presència del col·legi en institucions públiques i privades

4. ACTIVITAT CORPORATIVA. MILLORAR ELS SERVEIS ALS COL·LEGIATS LA QUALITAT EN LA FORMACIÓ. CAPACITAR LA PROFESSIONI

- 4.1. Àrea de formació i qualitat.
- 4.2. Àrea de deontologia professional i assistència al col·legiat
- 4.3. Àrea d'organització i règim interior

5. CONCLUSIONS

1. INTRODUCCIÓ.

Aquesta Memòria anual de gestió té com a objectiu presentar a l'Assemblea General les activitats col·legials dutes a terme per la Junta de Govern durant l'exercici 2011, les quals es fonamenten i es desenvolupen a partir dels principis programàtics inclosos en el Pla d'Actuació Col·legial 2010-2014, aprovat per l'Assemblea General celebrada a Sitges el 17 de desembre de 2010.

Com s'anirà exposant més endavant les actuacions desenvolupades han seguit la línia fixada en els quatre eixos estratègics fixats en l'esmentat Pla d'Actuació Col·legial, que són:

- a) Fomentar i reforçar l'organització col·legial.
- b) Aconseguir les millors condicions per l'exercici de la professió.
- c) Promoure el reconeixement públic de la professió i l'organització col·legial.
- d) Millorar els serveis als col·legiats, amb la finalitat de donar continuïtat a un projecte col·legial força consolidat iniciat per les anteriors juntes de govern.

El nostre és un projecte professional en el que creiem i del que ens sentim responsables, ja que som plenament conscients del paper clau que el CSITAL de Barcelona desenvolupa com a catalitzador davant de les institucions públiques i privades i com a prestador de serveis al col·lectiu, i que té com a objectiu aconseguir unes condicions idònies de l'exercici de la nostra professió fonamentades en els principis fixats en el Pla Director Professional dels Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local de Catalunya, aprovat per l'Assemblea General del Consell de CSITAL de Catalunya,

La Junta de govern ha assolit el compromís de treballar pels objectius assenyalats en el Pla d'actuació amb il·lusió, professionalitat, rigor i esperit de servei, seguint sempre els principis fixats en el nostre codi ètic professional, sent conscients de que tot i el camí recorregut fins ara queda encara força feina per fer, perquè aquest és un projecte no exempt de reptes i dificultats, ja sigui per les necessàries adaptacions als canvis normatius o per les peculiaritats intrínseques del sector en el qual desenvolupem la

nostra activitat professional, el qual avui està molt marcat per la crisi econòmica i financera que afecta de forma molt directa a les administracions locals.

Tot seguit s'enuncien els principals aspectes que es desenvoluparan en diferents apartats d'aquesta Memòria de Gestió de l'exercici 2011:

- **Reforçar i fomentar l'organització col·legial com a instrument idoni i eficient al servei de la professió i dels Col·legiats.**

En aquesta línia, durant l'exercici 2011 des de el CSITAL de Barcelona s'han seguit quatre àmbits d'actuació:

- a) Incentivar les activitats de les Àrees de treball de: Formació i qualitat, de deontologia professional i assistència al col·legiat i d'organització i règim interior.
- b) Potenciar les activitats de la xarxa de delegats comarcals i delegats especials.
- c) Impulsar les activitats del Consell de CSITAL de Catalunya.
- d) Participar activament en els òrgans de govern del Consell General de COSITAL d'Espanya.

En relació a les actuacions desenvolupades per les diferents **Àrees de treball**, de les que en l'apartat quatre de la memòria se'n donarà una àmplia explicació, manifestar que a la vista de les activitats que han dut a terme, es pot afirmar que han esdevingut una de les eines més importants per la canalització l'activitat col·legial així com de reforç i preparació dels temes debatuts i aprovats per la Junta de Govern.

Respecte a la xarxa de delegats comarcals, cal dir que s'han seguit potenciant les activitats organitzades per aquesta xarxa així com les trobades periòdiques, per entendre que aquestes serveixen no sols per transmetre al territori l'activitat de la Junta de govern, sinó també per discutir qüestions d'interès per la professió i per enfortir les relacions entre els col·legiats mitjançant la celebració dels denominats "*Dinars comarcals*".

Així mateix convé destacar com a novetat que per primera vegada s'han realitzat amb força èxit de participació tres actuacions formatives descentralitzades, que han estat

coordinades pels delegats comarcals del Bages, Anoia i Vallès Occidental tal i com s'exposarà àmpliament en l'apartat quatre d'aquesta memòria

També s'ha continuat apostant per les delegacions específiques, com la de noves tecnologies o el Pla de pensions, així com per actuacions i tasques concretes, com la celebració de les sessions de la "Conferència Flash" o les sessions "KnowHow" en les que es fomenta i afavoreix la participació dels col·legiats, amb la finalitat d'impulsar, ampliar i millorar els serveis que presta l'organització col·legial.

Igualment s'han reforçat i impulsat des del CSITAL de Barcelona les actuacions amb el **Consell de CSITAL de Catalunya** com a òrgan de representació territorial a Catalunya. Com àmpliament es detallarà en el punt 2.2, s'han dut a terme diverses reunions amb la Direcció General d'Administració Local, encaminades a donar compliment al segon dels preceptes marcats en el Pla d'Actuació Col·legial 2010-2014: *"Aconseguir les millors condicions per l'exercici de la professió"*, que incloïa l'aprofundiment del diàleg amb la Generalitat de Catalunya. .

Rellevant ha estat també pel reforç de l'organització col·legial i pel reconeixement públic de la professió la signatura per part del Consell de Col·legis de Catalunya de cinc convenis l'any 2011, en els quals CSITAL de Barcelona ha tingut i tindrà una part molt activa, tant en les tasques de preparació i de redacció com en les de seguiment posterior de la seva execució, i que són els següents: Conveni formatiu amb l'Association for Councils Executive secretaries de Malta (ASKLM), Conveni amb el Consorci Administració Oberta de Catalunya, Conveni amb el Banc de Sabadell, Conveni amb el Col·legi d'economistes de Catalunya i el Conveni amb el Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya.

També cal esmentar l'esforç de CSITAL de Barcelona com a director i coordinador de les cinc accions formatives organitzades pel Consell de CSITAL de Catalunya que s'han dut a terme de forma descentralitzada en coordinació amb els col·legis territorials de Tarragona, Lleida i Girona.

Per acabar, hi ha que indicar que per tal de facilitar les tasques econòmiques del Consell i reforçar-ne l'estructura s'ha incorporat al mateix, amb veu però sense vot, l'interventor de la Junta del CSITAL de Barcelona.

Respecte al Consell General de COSITAL d'Espanya, el CSITAL de Barcelona amb estreta col·laboració amb el Consell de CSITAL de Catalunya, ha participat activament donant recolzament a la candidatura guanyadora de les eleccions al Consell General de COSITAL Espanya, així com amb la participació activa en els seus òrgans de govern de l'Assemblea General, la Comissió permanent i la Comissió executiva.

- **Aconseguir les millors condicions per l'exercici de la professió.**

En aquest apartat s'han dut a terme, conjuntament amb **el Consell de CSITAL de Catalunya i amb el Consell General de COSITAL d'Espanya**, diverses accions encaminades a definir la posició professional dels SITAL a Catalunya en el nou escenari de competències compartides entre l'Estat i les Comunitats Autònomes per a garantir una regulació bàsica que respongui a les condicions a partir de les quals l'exercici de la professió es pugui realitzar en termes d'homogeneïtat i equivalència per l'accés a la professió i a la provisió de llocs de treball, amb processos que siguin respectuosos amb les realitats territorials i alhora compatibles amb la mobilitat en l'àmbit de tot l'Estat.

També s'han recolzat les línies ja endegades de descentralització dels processos de selecció i de defensa de l'aprovació del major nombre possible de places per part de la Generalitat de Catalunya en les convocatòries de l'Oferta Pública d'ocupació.

D'acord amb la línia endegada fa anys, s'ha seguit reforçant la presència i les activitats del Col·legi en la xarxa d'institucions públiques a nivell de tot l'Estat: Generalitat, Diputacions provincials, associacions municipalistes, sindicats, col·legis professionals, etc, així com en altres àmbits del món local, impulsant la signatura d'un conveni de col·laboració amb el Consorci Administració Oberta de Catalunya, creant delegacions específiques, nomenant representants en els seus òrgans de govern, participant en actuacions concretes i recolzat la implantació de tots aquells tràmits que han incorporat noves tecnologies i en l'ús de la signatura electrònica com a

instruments de millora dels mecanismes d'atenció ciutadana i de millora permanent dels serveis públics.

També s'ha prestat especial atenció a la nostra presència en la societat civil donant a conèixer el nostre col·lectiu entre altres col·legis professionals, universitats i associacions com l'ACCID, i també s'ha aprofitat la representació en l'UDITE a nivell europeu per tal d'establir nous contactes amb les agrupacions de professionals, havent-se fomentat la participació del Col·legi en els congressos, actes conferències etc., organitzades per associacions i institucions públiques i privades amb l'objectiu de donar a conèixer els diferents aspectes de la nostra professió. Al respecte, cal indicar que s'han signat convenis de col·laboració amb altres col·legis professionals com el Col·legi d'Economistes de Catalunya i el Col·legi de censors Jurats de Comptes de Catalunya. .

- **Activitat corporativa: Millora dels serveis als col·legiats, Impuls de la formació permanent i de millorar els rendiments econòmics del col·legi.**

En aquest apartat de la memòria, es desgranen les actuacions dutes a terme per les diferents Àrees de treball de formació i qualitat, de deontologia professional i assistència al col·legiat i d'organització i regim interior.

Com es veurà en tractar aquests apartats, cal remarcar la important tasca duta a terme per l'**Àrea de Formació i qualitat**, no sols pel nombre d'actuacions dutes a terme sinó també per l'alt nivell assolit en les mateixes, tant pel que respecta als ponents com pels materials facilitats. Cal reconèixer que tot i la situació de crisi existent que ha fet que el rendiment econòmic de les jornades no fos tan elevat com en anys anteriors, cal destacar que totes les actuacions han tingut un rendiment positiu i que per tant s'han assolit els objectius assenyalats en el Pla d'Actuació Col·legial 2010-2014 per tal de millorar els serveis al col·legiats, impulsar la formació permanent i millorar els rendiments econòmics del col·legi, reafirmant-nos en el que ja sabíem en relació a que donades les circumstàncies actuals s'ha de treballar més per obtenir-ne menys.

Important és també la tasca duta a terme per l'**Àrea d'organització i règim interior**, sobre tot pel que respecte a la implantació de les llistes de correus comarcals, el

seguiment i millora permanent dels continguts de la pàgina web i la creació de l'accés restringit pels col·legiats, així com pel treball fet per l'aprovació del Reglament regulador del fitxer de titularitat pública de dades de caràcter personal, del Document de Seguretat i la creació dels fitxers de titularitat pública i de titularitat privada del CSITAL de Barcelona.

Respecte l'Àrea **de deontologia professional i assistència al col·legiat**, s'ha de destacar la tasca duta a terme en el suport als col·legiats i en especial a les noves promocions a l'hora de facilitar informació i assessorament per trobar el primer destí. Cal remarcar la feina feta en relació a la confecció d'una base de dades actualitzada i informatitzada que informa sobre la situació real de totes les places de la província consultable en breu en la pàgina web del Col·legi mitjançant l'accés restringit, així com les tasques d'estudi i posada a disposició dels col·legiats de les diferents possibilitats existents en el mercat en relació a les pòlisses d'assegurances de conformitat amb la informació facilitada pel Consell general de COSITAL d'Espanya.

Per últim, hi ha que assenyalar que com a serveis als col·legiats, el Consell de CSITAL de Catalunya ha signat un conveni amb el Banc de Sabadell i el Banc de Sabadell Professional gràcies al qual tots els col·legiats, els seus empleats i familiars de primer grau poden gaudir de les avantatges dels productes i serveis financers contemplats en el mateix.

2. FOMENTAR I REFORÇAR L'ORGANITZACIÓ COL·LEGIAL.

Des de l'any 1991, el CSITAL de Barcelona va optar per una **col·legiació voluntària**, basada en l'interès associatiu per la prestació de serveis i la pertinença a un grup professional de prestigi. Aquesta decisió s'ha revelat encertada, atès l'alt nivell de col·legiació assolit després de gairebé vint anys. Avui un alt percentatge de la totalitat dels professionals en actiu formen part del CSITAL.

Amb l'actiu que representen els nostres col·legits i l'objectiu traçat per les darreres juntes que l'actual va fer seu i va plasmar en l'eix estratègic inclòs en el Pla d'Actuació Col·legial 2010-2014 **"Reforçar i fomentar l'organització col·legial com a instrument idoni i eficient al servei de la professió"** i gràcies al treball i dels esforços de molts companys i companyes hem aconseguit que avui l'organització col·legial sigui una realitat consolidada. Una realitat que sabem que no es pot descuidar, pel que des de la Junta de govern, amb l'ajuda de tots els col·legiats, seguirem vetllant per la nostra organització i per adaptar-la a les necessitats dels col·legiats en el canviant escenari de les organitzacions i institucions on treballem.

Observem darrerament com les noves promocions s'apropen al Col·legi des del mateix moment en que s'acaba el procés selectiu i que la seva col·legiació es gairebé immediata. La col·legiació voluntària, concebuda com a una aposta per convertir la organització col·legial en una eina útil als membres i a la societat, no ens permet oblidar el compromís de mantenir i millorar la qualitat dels serveis col·legials, uns serveis que són, ni més ni menys, que la justa contrapartida al deure responsable de pertinença a l'organització col·legial.

Pel que fa a la **implantació territorial** de la nostra organització col·legial, s'ha mantingut durant l'any. En l'actualitat el cens és de 314 col·legiats dels quals 261 estan en situació d'actiu a la professió a Barcelona i 22 son col·legiats voluntaris i 31 son companys jubilats que romanen col·legiats.

2.1. JUNTA DE GOVERN DEL CSITAL DE BARCELONA

L'actual Junta de Govern del CSITAL Barcelona va prendre possessió el 9 de juny de 2010, després de la celebració de les eleccions,¹ sent la seva composició la següent:

Presidenta: Maria Petra Sáiz Antón.

Viceinterventora de l'Ajuntament d'Hospitalet de Llobregat.

Vicepresidenta: Carmen Alonso Higuera.

Secretaria General de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

Secretari: Antoni Pérez Zúñiga.

Secretari de l'Ajuntament de Berga.

Vicesecretaria: Eloisa González Flores

Secretària de l'Ajuntament de Lliçà de Vall

Interventor: Antoni Calpe i Jordà.

Interventor del Consell Comarcal del Barcelonès

Tresorer: Aurelio Corella Colàs

Interventor de l'Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet

Vocals

- Aurora Corral García.
Secretària de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.
- Manuel Monfort Pastor
Secretari Ajuntament de Mataró
- Jordi Villacrosa Fàbregas
Secretari de l'Ajuntament de Santa Maria de Palautodera.
- Joan Lluís Obiols Suari

¹ La Junta de Govern de CSITAL Barcelona, el 8 de març de 2010, va convocar eleccions i la renovació de tots els càrrecs de la Junta de Govern. La candidatura presentada a la Junta del CSITAL Barcelona per al període 2010-2014 va obtenir el recolçament del 44% del total d'electors. En termes quantitius es van recollir un total de 137 signatures. Les quals classificades per subescales van ser de : 25 de la subescala de Secretaria (entrada i superior), 41 Intervenció-tresoreria (entrada i superior) i 71 de secretaria-intervenció.

Secretari de l'Ajuntament de Castellgalí

- Mónica Clariana Nicolau

Secretària de l'Ajuntament de Sant Llorenç Savall

Delegats comarcals

- **Anoia:** Sebastian Membrado Garcia. Secretari de l'Ajuntament d'Igualada.
- **Baix Llobregat:** Marcel·li Pons Duat. Secretari de l'Ajuntament de Viladecans.
- **Bages:** Roger Cots Valverde. Secretari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet.
- **Berguedà:** Ramón Xandri Badia. Secretari de l'Ajuntament d'Avià.
- **Garraf:** Isidre Martí Sardá. Secretari de l'Ajuntament de Sitges.
- **Barcelonès:** Lluïsa Osa Farré. Tresorera de l'Ajuntament de Badalona.
- **Maresme:** Pilar Lobera Calvo. Secretària de l'Ajuntament de Pineda de Mar.
- **Osona:** Joan Costa Rosell. Vicesecretari de l'Ajuntament de Vic.
- **Vallès Occidental:** Manel Sierra Tomás. Interventor de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.
- **Vallès Oriental:** Ramón Oriol Grau. Secretari de l'Ajuntament de Sant Celoni.
- **Penedès:** Xavier Rodado Honorato. Secretari de l'Ajuntament de Torrelavit.

Delegats especials

- **Noves Tecnologies i Administració Oberta de Catalunya:** Eva Pardo Ruiz. Interventora de l'Ajuntament de Santa Perpètua de la Mogoda.
- **Responsable d'assumptes comarcals:** Jaume Manau Terrés. Secretari del Consell Comarcal d'Osona.
- **Responsable del Pla de Pensions:** Juan Ramon Sagalés Guillamon. Interventor de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.
- **Representants en el Consell de Col·legis de Catalunya:**
 - Juan Ignacio Soto Valle. Secretari de l'Ajuntament de Badalona.
 - Alfons Carles Díaz Rodríguez. Secretari de l'Ajuntament de El Papiol.
- **Representants al Consell General Cosital Espanya:**
 - Carmen Alonso Higuera. Secretària de l'Ajuntament de Cornellà.
 - Mónica Clariana Nicolau. Secretària de l'Ajuntament de Sant Llorenç Savall

- Alfons Carles Díaz Rodríguez. Secretari de l'Ajuntament de El Papiol
- Joan Lluís Obiols Suari. Secretari de l'Ajuntament de Castellgalí
- Juan Ignacio Soto Valle. Secretari de l'Ajuntament de Badalona

Presidència d'Honor del Col·legi. Martín Pagonabarraga Garro. Ex-interventor de l'Ajuntament de Barcelona.

2.1.1. ACORDS I PRINCIPALS ASSUMPTE TRACTATS PER LA JUNTA DE GOVERN L'ANY 2011.

La Junta de Govern del CSITAL de Barcelona ha dut a terme les funcions estatutàries realitzat les següents reunions de les que s'extracten els assumptes tractats:

Junta del 15 de febrer de 2011. Aprovació de la convocatòria i de les bases de la V Edició del Premi Ramón Massaguer i Mir per a l'Any 2011. Nomenament dels representants al Consell General de COSITAL d'Espanya. Àrees de treball: Realització Jornades sobre "Renovació i autoorganització dels Ajuntaments. Estudi de les possibles opcions d'assegurances pels col·legiats. Estudi per la adequació dels fitxers col·legials a la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal. Creació de les llistes de correu electrònic comarcal. Situació sobre l'accés restringit a la web.

Junta del 10 de maig de 2011. Aprovació de la liquidació del pressupost de l'exercici 2010. Aprovació d'un conveni amb el Consell Comarcal del Vallès Occidental per a la realització formativa "Modificacions financeres i contractuals a l'àmbit local en la nova Llei d'Economia sostenible". Àrees de treball: seguiment de les activitats formatives sobre "Renovació i autoorganització dels Ajuntaments" i "Modificacions financeres i contractuals a l'àmbit local", actuacions efectuades amb el Consell General de COSITAL d'Espanya en relació al recurs de reposició presentat per aquest al concurs ordinari, actuacions efectuades amb la Direcció General d'Administració Local en relació a la convocatòria del concurs ordinari i sobre la confecció de la base de dades de col·legiats de la província. Informació sobre els avenços en la redacció del document de seguretat del registre de dades de caràcter personal.

Junta del 5 de juliol de 2011. Aprovació Delegació del vot de la presidència del CSITAL Barcelona a l'Assemblea del Consell general de COSITAL d'Espanya. Aprovació inicial del Reglament regulador del fitxer de titularitat pública de dades de caràcter personal, de la creació del fitxers de titularitat privada i del Document de seguretat del CSITAL de Barcelona. Aprovació menció especial a la treballadora Maria Paz Saez Villacorta per la seva jubilació i dedicació al Col·legí durant 33 anys. Àrees de treball: informació de la signatura de convenis entre el Consell de CSITAL de Catalunya i el Consorci AOC, Col·legi d'Economistes de Catalunya i Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya, i Banc de Sabadell, de la realització de diverses activitats formatives com "Conferències flash" i l'activitat "KnowHow", etc, de les candidatures presentades al Consell general de COSITAL d'Espanya i de l'aprovació del seu Reglamento de Règim Interior així com de la desestimació del dels recurs de reposició interposat pel Consell general de COSITAL d'Espanya contra la Resolució de 28 d'octubre de 2010 per la que es convoca el concurs unitari de provisió de llocs de treball destinats a FHE.

Junta de 4 d'octubre de 2011. Aprovació de la convocatòria de l'Assemblea general ordinària de l'exercici 2011. Donar-se per assabentats de l'acord del Consell de Col·legis de Catalunya i de l'Acord del Consell general de COSITAL d'Espanya en relació a les sentències del TSJC núm. 874/2011 i 900/2009 recaigudes sobre els recursos contenciosos administratius núm. 456/2009 i 451/2009 interposats respectivament pel Consell general de COSITAL d'Espanya i pel Consell de CSITAL de Catalunya sobre les convocatòries del Departament de Governació i Administracions Públiques GAP 151/2009. Informe de la situació econòmica del Col·legi . Designació dels membres del Jurat del Premi Ramón Massaguer i Mir de l'exercici 2011. Constitució d'una comissió sobre les bones pràctiques en l'exercici de l'activitat professional. Àrees de treball. Informe sobre les activitats formatives i el Curs sobre gestió i recaptació d'ingressos i sobre la realització d'una Jornada sobre parelles de fet. Interposició de recurs contenciós-administratiu per part del Consell general de COSITAL Espanya contra la desestimació del recurs de reposició interposat per ell mateix contra la Resolució de 28 d'octubre de 2010 per la que es convoca el concurs unitari de provisió de llocs de treball destinats a FHE i possible nou convenis amb l'escola d'Arxivística i Gestió documental de la UAB i l'Oficina Antifrau de Catalunya.

Junta de 21 de novembre de 2011. Ratificació de la resolució del Jurat de la V convocatòria dels Premis Ramón Massaguer i Mir.

2.1.2. ALTRES ACTUACIONS EN LES QUE HAN PARTICIPAT MEMBRES DE LA JUNTA DE GOVERN I ELS DELEGATS COMARCALS L'ANY 2011

A part de les activitats que s'han desenvolupat per les Àrees de treball que s'exposen àmpliament en l'apartat quart de la memòria, per part dels pels membres de la Junta de Govern i els delegats comarcals i dels delegats especials s'han dut a terme diferents activitats entre les que es poden destacar les següents:

a. Participació institucional en actes i jornades

- **Inauguració del Servei d'Informació i Documentació de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet**, que va tenir lloc el 21 de Gener de 2011. Al mateix hi van assistir: Sr. Joan Torres, Alcalde en funcions, Sr Xavier Solà, secretari General de Cultura, Sr. Joan Cañanda, Director General d'Administració Local, Sr. Joan Antón Jimenez, President de l'Associació d'Arxivers de Catalunya i la Sra. Maria Petra Sáiz, Presidenta del CSITAL de Barcelona.

El SID va tenir l'origen en un conveni signat l'any 2006 entre l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet, la Conselleria de Cultura de la Generalitat de Catalunya, l'Àrea de Cultura de la Diputació de Barcelona i el CSITAL de Barcelona amb la finalitat de crear un model de sistema de gestió documental exportable als petits i mitjans municipis, i que s'ha pogut dur a terme gràcies a la selecció del projecte de modernització administrativa de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per part del Fons Europeu de Desenvolupament Regional.

- **Jornades d'Auditoria del sector Públic. Organitzades pel Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya**, celebrades el 7 de juny de 2011, en el que la Maria Petra Sáiz va assistir en qualitat de Presidenta del CSITAL de BCN. Aquestes Jornades van comptar amb l'Assistència del Síndic Major de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, amb la directora de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, i amb representants de la Intervenció General de

l'Administració de l'Estat, del Tribunal de Comptes d'Espanya i del Tribunal de Comptes Europeo.

- **Jornades sobre la notificació electrònica: una mesura d'eficàcia en temps de crisi.** Organitzades pel Consorci AOC el 18 de maig, les que la presidenta del va participar en l'acte de clausura i el company Joan Antón Font va presentar la ponència: *“Regulació jurídica de la notificació electrònica”*
- **Jornades formatives amb l'Association for local councils executive secretaries de Malta (ASKLM).** Dutes a terme del 31 de maig i 4 de juny a Barcelona i a Malta el 19 al 23 de juliol de 2011 en el marc del Projecte EUCDM finançat per la Comissió Europea a través de l'EACEA.
- **Participació en el IV Congrés de l'Associació Catalana de Comptabilitat i Direcció.** Que va tenir lloc a Barcelona els dies 27 i 27 de maig a la Universitat Pompeu Fabra.
- **Acte de presentació del Col·legi a les noves promocions.** Celebrat en la seu del Col·legi el 28 de juny de 2011 amb l'assistència de 35 persones pertanyents a les noves promocions.
- **Participació en les Jornades Open Days 2011 Committee of the regions de l'UE. Que van tenir lloc el 12 d'octubre a Brussel·les dedicats al tema “Request for workshop Delivering resource efficiency through PPs: Optimizing partnerships, risk allocation and leveraging funds rejected”,** en els quals, entre d'altres, el nostre company Juan Ignacio Soto Valle, va presentar la ponència *“Los desafíos del sector público europeo.La colaboración público-privada en el marco de la Estrategia UE 2020,”* i en el marc de les quals va tenir lloc l'assemblea de l'UDITE.

b. Dinar organitzats pels delegats comarcals.

- 12 de febrer 2011. Sabadell. Vallès Occidental.
- 25 de març de 2011. Berga. Bages-Bergadà.
- 1 d'abril de 2011. Viladecans. Barcelonès-Baix Llobregat
- 7 d'octubre de 2011. Sant Pedor. Bages-Bergadà.

2.2. CONSELL DE CSITAL DE DE CATALUNYA.

El Consell de CSITAL Se Catalunya és l'organització professional dels Secretaris, Interventors i Tresorers (SIT) a l'àmbit territorial català que està integrada pels col·legis de SIT de Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona.

La norma bàsica reguladora del Consell està constituïda pels seus Estatuts que van ser aprovats mitjançant Resolució de la Conselleria de Justícia de la Generalitat de Catalunya, de 17 de desembre (JUS/3820/2009) i publicats al DOGC núm. 550 de 21 de gener de 2010.

El Consell de CSITAL de Catalunya, en el marc de la Llei 7/2006 del Parlament de Catalunya, respon a la següent estructura orgànica:

- La Presidència.
- La Vicepresidència
- La Junta General
- L'Assemblea Congressual

L'any 2011 la Presidència del Consell ha recaigut en la presidenta del Col·legi de Barcelona, Maria Petra Sáiz, qui va ser elegida per un període de tres anys de conformitat amb els Estatuts del Consell de Col·legis, en la sessió celebrada el dia 15 de novembre de 2010; a la mateixa reunió es van elegir també pel càrrec de Vicepresident, el president del Col·legi de Lleida, Ramón Aldomà, i del Col·legi de Barcelona, com a Secretari i com a Interventor, a Alfons Díaz i a Antoni Calpe respectivament .

La representació i el funcionament dels òrgans col·legiats de govern, de conformitat amb el règim estatutari citat, respon en síntesi a les següents característiques:

- a)** La Junta General és l'òrgan col·legiat de caràcter resolutiu, que pot actuar en forma plenària o en comissió permanent. La Junta està connectada amb la legitimitat democràtica i amb la representació de tots els col·legiats mitjançant els

membres que la integren, que han estat elegits i designats pels quatre col·legis territorials.

- b)** El Plenari de la Junta General està format per quatre representants de cadascun dels col·legis de Catalunya, i la Comissió Permanent està integrada pels quatre presidents dels citats col·legis.
- c)** La representativitat de cada col·legi a la Junta General (a les votacions) es realitza en funció del nombre de col·legiats de cada territori representat.
- d)** Existeix una Assemblea Congressual de *caràcter extraordinari*, formada per tots els col·legiats dels col·legis de Catalunya, que es configura com un òrgan deliberant per tal permetre el seu encaix en la Llei 7/2006; no obstant això, en coherència amb el seu alt grau de representativitat, s'estableix l'obligació estatutària de la Junta General de confirmar de forma vinculant els seus informes, dictàmens i ponències.

Aquesta representació ordinària i indirecta dels col·legiats mitjançant els seus quatre col·legis al Consell de CSITAL de Catalunya ha esdevingut, després de les últimes reformes estatutàries un sistema representatiu estable a nivell de Catalunya, que garanteix la representació homogènia en el territori dels interessos de la professió.

Cal recordar que el Consell de CSITAL de Catalunya és la institució que es relaciona ordinàriament amb l'Administració de la Generalitat, i ho és en tot allò que correspon als temes d'interès general de la professió a Catalunya; en definitiva un espai de representació des d'on s'aborden temes de desenvolupament normatiu i executiu d'especial transcendència present i futura pels Secretaris, Interventors i Tresorers.

L'activitat formal corresponent a les **sessions de la Junta General del Consell durant l'any 2011** s'ha desenvolupat en cinc reunions en les dates següents: **12 de gener, 9 de març, 12 de maig, 15 de setembre i 9 de novembre.**

Pel que fa a les relacions amb la Direcció General d'Administració Local de Catalunya (DGAL), es continua mantenint la valoració crítica que ja es feia palesa a la memòria

de l'any passat; així doncs, sigui per que aquest ha estat un any de transició com a conseqüència del canvi de govern a Catalunya o sigui per la manca d'adopció de decisions efectives en millora de la professió, la realitat és que a 2011 no hi ha hagut cap avanç significatiu de signe positiu a les relacions entre la Generalitat i el Consell.

Enguany fins al mes de desembre s'han mantingut dues reunions amb el nou Director General d'Administració Local, senyor Joan Cañada, estant prevista, a la data del tancament d'aquesta memòria, una tercera reunió el 30 de novembre.

- En la primera reunió celebrada el dia 10 de febrer de 2011, fruit de la qual i a títol de síntesi dels temes tractats, es va trametre amb posterioritat a la DGAL un document amb el següent contingut:
 1. REFLEXIONS SOBRE EL MODEL DE FUNCIO PÚBLICA PER L'ADMINISTRACIÓ LOCAL.
 2. ACTUACIONS CONJUNTES ENTRE LA DIRECCIÓ GENERAL D'ADMINISTRACIÓ LOCAL I EL CONSELL DE CSITAL DE CATALUNYA.
 3. OFERTA PÚBLICA I CARRERA ADMINISTRATIVA.

L'anterior document de síntesi va ser aprovat/ratificat en la sessió de la Junta General del Consell de CSITAL de Catalunya de data 9 de març de 2011

- En la segona reunió, que va tenir lloc el dia 27 d'abril, es va seguir insistint en els temes plantejats en l'anterior, atès que no s'havia avançat en les peticions realitzades.

A totes dues reunions es van plantejar les qüestions que més interessin i preocupen al nostre col·lectiu, entre les que es poden destacar: Estudi real de vacants en el territori, aprovació d'una convocatòria d'un concurs d'integració en el Grup A dels secretaris-interventors que varen quedar fora del concurs de l'any 2006, desenvolupament de la normativa reguladora dels mèrits de caràcter autònom i del registre i fitxer de mèrits de FHE de Catalunya, prioritització de la cobertura de vacants mitjançant FHE abans d'acudir a nomenaments interins o accidentals, aprovació de l'oferta pública d'ocupació, per l'exercici 2012, que cobreixi la manca d'oferta de

l'exercici 2011, convocatòria urgent de promoció interna categoria superior, en especial de la subescala d'intervenció-tresoreria etc., però en definitiva, com s'ha dit, ens trobem en un cert compàs d'espera on no s'acaben de perfilar per la Direcció General les actuacions a seguir.

Respecte de les accions plantejades en via contenciosa-administrativa en anys anteriors per part del Consell de CSITAL DE Catalunya i paral·lelament pel Consell General de COSITAL Espanya, han recaigut ja en 2011 algunes de les resolucions judicials en primera instància; malgrat que ja s'ha anat facilitant informació puntual dels resultats i de la valoració d'aquestes sentències, es detallen a continuació les recaigudes fins al moment:

- 1. Sentència del TSJC núm. 1104/2011 de 19 d'octubre de 2011**, en relació al Recurs contenciós-administratiu núm. 2473/2008 pel Consell de Col·legis de CSITAL de Catalunya contra el Decret 195/2008 de 7 d'octubre de la Generalitat de Catalunya, pel qual es regulen determinats aspectes del règim jurídic del personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal de les entitats locals de Catalunya.
- 2. Sentència del TSJC núm. 900/2011 de 19 de juliol de 2011**, en relació al Recurs contenciós-administratiu núm. 451/2009 del Consell de CSITAL de Catalunya contra l'Ordre GAP/151/2009 de la Generalitat de Catalunya relativa a l'accés a les subescala de secretaria-intervenció.
- 3. Sentència del TSJC núm. 874/2011 de 12 de juliol de 2011**, en relació al Recurs contenciós-administratiu núm. 456/2009 pel Consell General de COSITAL d'Espanya contra l'Ordre GAP/151/2009 de la Generalitat de Catalunya relativa a l'accés a la subescala de secretària-intervenció.
- 4. Sentència del TSJC núm. 1083/2011 de 14 d'octubre de 2011**, en relació al Recurs contenciós-administratiu núm. 455/2009 pel Consell General de COSITAL d'Espanya contra l'Ordre GAP/150/2009 de la Generalitat de Catalunya relativa a l'accés a la subescala de secretària i categoria d'entrada.

5. **Sentència del TSJC núm. 1067/2011 de 10 d'octubre de 2011**, en relació al Recurs contenciós-administratiu núm. 356/2010 pel Consell de CSITAL Catalunya contra l'Ordre GAP/180/2010 de la Generalitat de Catalunya relativa a l'accés a la subescala de secretària i categoria d'entrada.

El Consell de CSITAL de Catalunya no comparteix la interpretació legal de les resolucions judicials 874/2011 i 900/2011 i com que els efectes de les mateixes afecten a aspectes substancials i estructurals de la configuració jurídica de l'habilitació estatal que van més enllà de l'àmbit territorial de Catalunya, va considerar que era el Consell de COSITAL d'Espanya el que havia d'interposar el corresponent recurs ordinari de cassació davant del Tribunal Suprem per tal de seguir defensant el posicionament oficial de l'organització col.legal respecte a les condicions d'accés a l'habilitació estatal

Pel que fa a la **sentència número 1104/2011**, val a dir que és força favorable als posicionaments del Consell de CSITAL de Catalunya. En aquest sentit assenyalar que els aspectes més rellevants de la mateixa són que diferencia clarament entre aquells supòsits que pot regular la Generalitat de Catalunya mitjançant Decret (disposició de naturalesa reglamentària), d'aquells que han de ser desenvolupats mitjançant una norma amb rang de llei. En aquest sentit, estan reservats a llei els criteris de creació, classificació i supressió de llocs de treball reservats a FHE. Per tant, s'anul·la la DT 1a. del Decret, i l'incís final de l'art. 7 que en fa referència.

També afirma, pel que fa a la necessitat de concretar l'oposició com a únic sistema d'accés, que el silenci de la norma no fa altra cosa que confirmar la normativa general aplicable. I respecte a la titulació acadèmica exigida, la Sentència conclou que aquesta és una competència estatal, anul·lant-se en aquest sentit la DA 5ena i la remissió que en fa l'art. 12.1

Finalment la Sentència també anul·la l'art. 14.1, en el sentit que els únics competents per convocar els concursos ordinaris són els presidents dels ens locals, i no el Director General d'Administració Local, i l'art. 24.5 que fixava la competència del/la titular de la Conselleria de Governació per a la destitució del lloc de treball. Aquesta és una

atribució del Ministre per les Administracions Públiques, d'acord amb el RD 1174/1987, atribució que només es pot modificar per llei.

Per últim, la **sentència número 1067/2011**, aporta una important novetat donant la raó al Consell de CSITAL de Catalunya en el sentit d'anul·lar l'incís de la bases 7.1.1 que preveia que si en el primer exercici el 50 % dels aspirants efectivament presentats no la superessin, els que obtinguessin una puntuació de 4 o més podien continuar dins del procés selectiu. O sigui s'anul·la el sistema de "campana de gauss" en el procés selectiu.

En definitiva el TSJC ha reconegut una part de les pretensions del col·lectiu de SIT, i des d'aquesta perspectiva cal expressar una moderada satisfacció, tant pels resultats obtinguts com per bon nivell de col·laboració i coordinació que en aquesta matèria s'ha produït entre el CSITAL de Barcelona, el Consell de CSITAL de Catalunya i el Consell de COSITAL d'Espanya, i on no podem oblidar l'important esforç especialment econòmic, que ha estat necessari per portar endavant totes aquestes accions judicials.

Per tancar el capítol judicial, indicar que en aquests moments resten encara pendents de dictar-se sentències vàries en primera instància, tot i que cal pensar, que aquestes previsiblement seguiran la línia marcada ja pel propi TSJC, en els seus primers pronunciaments.

En un altre marc de relacions institucionals orientades al foment i participació en activitats en benefici de la professió, l'any 2011 s'han obert nous espais de col·laboració mitjançant convenis signats amb:

- Conveni signat el 23 de maig amb el **Banc de Sabadell i el Banc de Sabadell Professional** que permet gaudir se serveis financer avantatjosos pels col·legiats.
- Conveni signat el 18 de maig amb el **Consorci Administració Oberta de Catalunya** que té com a objectiu establir un marc de col·laboració general entre el Consorci AOC i el Consell de CSITAL Catalunya per impulsar l'avenç de l'administració electrònica als ens locals catalans, pel que fa a la promoció de la interoperabilitat dels sistemes d'informació i la participació en la creació i prestació de serveis comuns, participació en jornades de difusió, etc.

- Conveni signat 30 de maig de 2011. amb l'**Association for Local Councils Executive Secretaries de Malta AKSLM**. Pel desenvolupament de dues accions formatives dutes a terme a Barcelona del 30 de maig al 4 de juny i a Malta dels 19 al 23 de juliol de 2011.
- El 22 de juny de 2011 es van signar dos convenis, un amb el **Col·legi d'Economistes de Catalunya** i l'altre amb el **Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya**. Amb dos tenen com a objectiu establir un marc de col·laboració general amb el Consell de CSITAL Catalunya per a l'organització i execució conjunta d'accions formatives en matèries relacionades amb el règim jurídic, econòmic, pressupostari, comptable, fiscal i d'auditoria del sector públic

Durant 2011 s'han mantingut les **activitats formatives** del Consell del CSITAL de Catalunya amb els suport del CSITAL de Barcelona entre les que es poden destacar les dutes a terme amb **L'Associació Catalana de Municipis i Comarques** sobre "L'aplicació de la Llei de morositat, l'endeutament i les operacions de crèdit i la participació en els Tributs de l'Estat" i "Renovació i autoorganització dels Ajuntaments" que es van dur a terme descentralitzadament a Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona., així com la significativa participació al IV Congrés Català de Comptabilitat i Direcció organitzat per l'ACCID el passat mes de maig.

Pel que fa als reptes del 2012 i amb independència d'aprofundir en aquells que ja s'apuntaven a la passada memòria, caldrà que el conjunt l'organització col·legial mantingui a cada àmbit d'actuació (Estat i CA) una especial atenció i seguiment, respecte de les potencials noves regulacions normatives que afectin al col·lectiu de SIT, i que puguin produir-se en un context socioeconòmic especialment difícil com l'actual.

Finalment, fer avinent que en la seva reunió de data 12 de gener de 2011 la Junta General del Consell de CSITAL de Catalunya es va fer ressò de la *Declaració de Sitges aprovada per l'Assemblea 2010 del CSITAL de Barcelona*, i va acordar la seva ratificació per unanimitat.

2.3. CONSELL GENERAL DE COSITAL D'ESPANYA.

El més rellevant en relació a COSITAL Espanya durant l'any 2011 és que el dia 9 de juliol, a la seu del Consell General, es van celebrar les eleccions a la Comissió executiva i a la Presidència del Consell General de COSITAL Espanya.

La candidatura guanyadora va ser la que va encapçalar Eulalio Avila Cano, Secretari General de l'Ajuntament de Majadahonda, a la que ha donat recolzament el Consell de Col·legis de CSITAL Catalunya, quedant en segon lloc l'encapçala per Federico A. López de la Riva Carrasco, Secretari General del Ple de l'Ajuntament de Madrid.

El resultat de les eleccions va ser el següent:

Cens total	119
Vots	116
Participació	89,08%
Vots vàlids	106
Vots en blanc	1

Candidatures	Vots obtinguts	% respecte total
Eulalio Avila Cano	77	72,64%
Federico A.López de la Riba Carrasco	28	26,41%
Vots en blanc	1	0,95%
TOTAL	106	100,00%

La composició de la candidatura guanyadora es la següent:



COMPROMISO 2012 POR LA PROFESION

TITULARES

01 Eulalio Ávila Cano <i>Secretario Gral. Ayto. Majadahonda</i>	Castilla la Mancha <i>Delegado Cosital Guadalajara</i>	Presidente
02 Luis Royuela Perea <i>Secretario Int. Ayuntamiento Cigales</i>	Castilla y León <i>Presidente Cosital Valladolid</i>	Vicepresidente 1º
03 Juan Ignacio Soto Valle <i>Secretario Gral. Diputación Girona</i>	Cataluña <i>Delegado Cosital Barcelona</i>	Vicepresidente 2º
04 José Ignacio Martínez <i>Sec. Of. Concertación Granada en Red. Dip. Granada</i>	Andalucía <i>Presidente Cosital Consejo Andaluz</i>	Vicepresidente 3º
05 Gregorio Ríos Codón <i>Sec.-Int. Ayto. Corrales</i>	Castilla y León <i>Delegado Cosital Zamora</i>	Secretario
06 Luis Enrique Flores Domínguez <i>Secretario Gral. Ayto. Sevilla</i>	Andalucía <i>Presidente Cosital Sevilla</i>	Vicesecretario
07 Mª Petra Sáiz Antón <i>Viceinterventora Ayto. l'Hospitalet de Llobregat</i>	Cataluña <i>Presidenta Cosital Bor y Cataluña</i>	Tesorera
08 Blanca Jiménez Garrido <i>Tesorera Ayto. Marises</i>	C. Valenciana <i>Delegada Cosital Valencia</i>	Vocal
09 Francisco J. Pinedo Minguela <i>Vicesecretario Gral. Ayto. Burgos</i>	Castilla y León <i>Presidente Cosital Burgos</i>	Vocal
10 J.M. Braojos Corral <i>Interventor Gral. Ayto. Sevilla</i>	Andalucía <i>Delegado Cosital Sevilla</i>	Interventor
11 Paloma Herbadía Criado <i>Sec.-Int. SAM Dip. Guadalajara</i>	Castilla la Mancha <i>Presidenta Cosital Guadalajara</i>	Viceinterventora
12 Ramón Aidomà Grañó <i>Sec.-Int. Ayto. Fondarella</i>	Cataluña <i>Presidente Cosital Lleida</i>	Vicetesorero
13 José Ramón Sicre <i>Sec.-Int. Ayto. Montuiri</i>	Baleares <i>Presidente Cosital Baleares</i>	Vocal
14 Conchi Velga Álvarez <i>Sec.-Int. Ayto. La Pola de Gordón</i>	Castilla y León <i>Presidenta Cosital León</i>	Vocal
15 Felipe Fanjul Viña <i>Secretario Gral. Ayto. Siero</i>	Asturias <i>Delegado Cosital Asturias</i>	Vocal

Afegir tant sols que amb Consell General de COSITAL d'Espanya hem tingut i seguirem tenint una participació activa en els òrgans de govern així com en la realització d'accions de formació i debat sobre el rol institucional de l'administració i el govern local dins de l'organització territorial de l'Estat. També es destacable la participació en

diversos cursos i jornades, entre les que es poden citar les jornades anuals amb l' INAP, FEMP i Fundació i Democràcia local. Aquestes jornades són ja un referent consolidat arreu de l'estat i serveixen com a fòrum tant per copsar els planejaments respecte de les nostres funcions, com per manifestar les nostres inquietuds i visions en relació amb els posicionaments sobre el règim local.

3. ACONSEGUIR LES MILLORS CONDICIONS PER L'EXERCICI DE LA PROFESSIONIÓ.

3.1. MILLORA DE L'ACCÉS A LA PROFESSIONIÓ. PROCESSOS SELECTIUS I PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL.

Senyalar que l'àmbit de la selecció, l'ampliació de l'Oferta d'Ocupació Pública ha estat sempre va ser un objectiu prioritari pel CSITAL de Barcelona i de la resta l'organització col.legal, per això considerem un èxit el total les 1.350 places assolides pel període 2005-2007 per a les diverses sots-escala i categories de la professió. Aquesta oferta va ser el resultat d'una reivindicació d'aquest Col.legi i del Consell General de COSITAL d'Espanya compromesa pel Ministre d'Administracions Públiques (MAP) en data 13 de desembre de 2004 davant la representació col.legal. Les dades que n'ofereixen les diferents OPO's de les diverses Comunitats Autònomes, després de l'entrada en vigor de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, ens advertien d'una devallada important en el número de places ofertades. L'aprovació d'un total de 211² places per part de la Generalitat de Catalunya, per a les diferents subescala i categories de FHE durant els exercicis 2009 i 2010 ha permet redreçar en part la falta de convocatòria de procediments selectius a Catalunya durant l'any 2008, si be la manca d'oferta pública per l'exercici 2011 ha suposat un nou pas enrera.

El CSITAL de Barcelona i del CSITAL de Catalunya hem concentrat la nostra atenció en aconseguir una planificació estratègica de les necessitats de selecció que en materia de FHE té l'administració local catalana pels propers 4-6 anys. La posició conjunta del CSITAL Barcelona, de la resta de col.legis territorials i el Consell de CSITAL de Catalunya és ferma vers al defensa davant de DGAL d'una oferta

Subescala	Places					
	2009			2010		
	Totals	Promocio lliure	Promocio interna	Totals	Promocio lliure	Promocio interna
Secretaria entrada	17	9	8	15	8	7
Intervenció tresoreria	44	30	14	35	25	10
Secretaria intervenció	50	50		50	50	
TOTALS	111	89	22	100	83	17

2

sostinguda que omplís en un període de 4 anys el buit de plaçes vacants existents, especialment en secretaria-intervenció i intervenció-tresoreria.

Com s'ha esmentat, les dades de l'execució de l'Oferta dels anys 2009 i 2010 i la manca d'oferta pública per l'exercici 2011 i la inconcreció en relació a l'oferta pública de l'exercici 2012, condicionada a l'aprovació dels Pressupostos d'aquest any no ens permeten ser massa optimistes, pel que fa a la posada a l'abast dels ens locals de FHE suficient per millorar la situació existent l'any 2009. Per aquest motiu, la Junta de Govern del CSITAL Barcelona, en unitat d'acció amb el Consell de CSITAL de Catalunya dona prioritat a promoure la convocatòria de processos de selecció per part de la Generalitat i urgeix, ja des de l'any 2007 a la Direcció General d'Administració Local, com a òrgan competent, a que elabori i mantingui en el temps **un pla estratègic sostingut** que resolgui les mancances en matèria de selecció, agreujades per la manca de la convocatòria de l'OPO i procés selectiu al llarg de l'any 2008 i d'OPO l'any 2011.

D'altra banda, la Junta de Govern del CSITAL Barcelona s'ha mostrat sempre partidària de que sigui l'Escola d'Administració Pública de Catalunya la que defineixi el nou model de selecció sobre la base de les pautes comunes que, en execució de l'EBEP aprovi l'Estat. **Un model de selecció de qualitat**, amb l'oposició com a sistema d'accès a la professió, que recuperi el valor dels cursos selectius i doti als ens locals dels millors professionals. Aquest model de selecció de qualitat que l'organització col·legial catalana i el Consell General de Col·legis promouen ha portat a defensar en via jurisdiccional que el Decret 195/2008 expliciti el sistema de selecció per oposició en els mateixos termes que estableix la normativa bàsica estatal. Recurs que ha estat desestimada parcialment, en sentit favorable a les demandes del Consell de CSITAL Catalunya, per la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya de 1104/2011 de 19 d'octubre de 2011

Altrament, la convocatòria dels processos selectius corresponents a l'Oferta dels exercicis 2009 i 2010, amb l'exigència de l'idioma com a requisit obligatori i eliminatori; és a dir com a un requisit de selecció i no pas com a un requisit de provisió del lloc – tal i com ho està fins ara, amb el ple suport de la nostra organització col·legial des de l'any 1994- ha comportat també que el Consell de Col·legis de Catalunya, juntament

amb el Consell General de COSITAL Espanya, interposés recurs jurisdiccional contra aquestes convocatòries en considerar que aquesta modificació es contrària a la mateixa habilitació estatal, recursos pels que s'han rebut la setència desestimatoria número 900/2011, de data 19 de juliol de 2009, respecte al recurs contra la convocatòria de la subescala de secretaria-intervenció de la convocatòria de l'exercici 2009 i la sentència 1067/2011, de 10 d'octubre de 2011, parcialment estimatòria respecte del recurs contra la convocatòria de la subescala de secretaria d'entrada de l'exercici 2010

El contingut de les sentències ja s'han comentat abastament en l'apartat 2.2 de la memòria.

3.2. IMPULS DE LA PROJECCIÓ INSTITUCIONAL PÚBLICA. REFORÇAR LA PRESENCIA DEL COL·LEGI EN INSTITUCIONS PÚBLIQUES I PRIVADES.

D'acord amb un dels objectius del Pla d'actuació Col·legial 2010-2014, s'ha seguit reforçant la presència de CSITAL BCN en activitats de debat, reflexió, estudi i investigació que tenen a veure amb la projecció de la nostra professió conjuntament amb d'altres institucions i entitats, sempre debatent i aprofundint en temes relatius a reformes o innovacions que són del nostre interès.

La col·laboració amb altres institucions en matèria d'investigació i desenvolupament dels projectes d'innovació del sector públic (e-Administració) continua sent preferent, en especial amb el Consorci Administració Oberta de Catalunya i Localret. Una mostra d'això és la signatura, el 18 de maig de 2011, del conveni entre la Sra. Joana Ortega, Vicepresidenta del Govern de la Generalitat i Consellera Governació i Relacions Institucionals i la Presidenta del Consell CSITAL de Catalunya en el que s'estableix el marc general de col·laboració entre el Consorci AOC i el Consell de CSITAL de Catalunya, tal com esmentat a l'apartat 2.2 d'aquesta memòria.

La col·laboració s'ha materialitzat amb la nostra participació institucional activa en l'acte de clausura de la *“Jornada sobre la notificació electrònica: una mesura per l'eficiència en temps de crisi”* duta a terme pel Consorci AOC, a la seu de Caixa Forum el 6 de juliol de 2011; i en les reunions de treball planificades entre el Consorci AOC i CSITAL Catalunya. La primera, es va celebrar a la seu del Consorci AOC el passat 27

d'octubre, a la mateixa van assistir per part de CSITAL Catalunya, la Sra. Petra Saiz, Presidenta del Col·legi; la Sra. Eva Pardo, Delegada especial de noves tecnologies i el Sr. Joan Obiols, vocal de la Junta de govern Joan Obiols; i, per part del Consorci de la AOC, el Sr. Joan A. Olivares, Director Gerent del Consorci AOC; el Sr. Miquel Estapé i diversos membres del seu staff i en la qual es van fixar les següents línies d'actuació:

- Organització d'una jornada conjunta per donar a conèixer les possibilitats que ofereix la SEU-e, tant des del compliment normatiu i tècnic, com dels requeriments de seguretat i interoperativitat que ofereix.
- Integrar a representants del Consell de Col·legis en el grup de treball constituïts entre el Consorci AOC i les Diputacions de Tarragona, Lleida i Girona per tal d'aportar els nostres coneixements legals i tècnics en les noves solucions aportades pel Consorci AOC.
- Creació d'un grup de treball per l'estudi dels procediments i dels nivells d'exigència legal dels mateixos per la implantació de l'Entitat digital, mitjançant plataformes segures però més operatives com poden ser el mòbils.
- Preparació d'una sessió específica dins de les programades per l'Àrea de Formació i Qualitat per exposar i donar a conèixer entre els col·legiats els serveis del Consorci AOC.

En definitiva amb la signatura d'aquest conveni es van consolidant les vies de col·laboració entre el Consorci AOC i Consell de CSITAL de Catalunya respecte a:

- CSITAL com a canal de difusió dels serveis transversals que ofereix l'AOC en l'àmbit de les relacions amb la ciutadania, amb altres administracions, de gestió interna i d'identitat i signatura electrònica .
- CSITAL com a canal de transmissió de suggeriments i/o incidències que Secretaris, Interventors i Tresorers formulin tant en l'ús dels serveis oferts pel Consorci de l'AOC, com aquelles altres que caldrien implementar.
- CSITAL com a membre de comissions d'estudis i de seguiment en la implementació de l'administració electrònica, facilitant l'establiment i consolidació dels canals de relació tant entre les administracions públiques com amb els ciutadans.

En l'àmbit de la col·laboració amb altres col·legis professionals és important ressenyar el treball dut a terme amb l'**Associació Catalana de Comptabilitat i Direcció (ACCID)**, integrada pels Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Col·legi de Censors Jurats de Catalunya, l'Il·lustre Col·legi Oficial de Titulars Mercantils i Empresarials de Barcelona i el Consell de Col·legis de Secretaris, Interventors i Tresorers de Catalunya. El Consell de CSITAL de Catalunya forma part de la Junta Directiva d'ACCID des de l'any 2005 amb tres representants. A partir de l'any 2010 són membres de l'ACCID a proposta de la Junta de Govern de CSITAL de Barcelona en qualitat de vocals Antoni Calpe i Maria Petra Saiz i com a conseller Joan Ramon Sagalés.

Des de l'any 2005, El Consell de CSITAL Catalunya ha participat activament en la preparació i realització del primer, segon i tercer Congressos Catalans organitzats per l'ACCID sobre Comptabilitat i Direcció que es van realitzar els anys 2005, 2007 i 2009 a Barcelona a les seus de l'Escola d'Empresarials, a IESE Business School i a l'Escola de negocis ESADE respectivament. Aquests congressos que van comptar en cada edició amb més de 1.000 assistents, i en els que Consell de CSITAL de Catalunya va presentar i coordinar, algunes de les sessions principals i també varies de les sessions simultànies de treball.

Els dies 26 i 27 de maig de 2011 es va dur a terme el **IV Congrés Català de Comptabilitat i Direcció** en el Campus de la Universitat Pompeu Fabra, amb un èxit similar al de les darreres edicions i en el que novament el Consell de CSITAL de Catalunya coordinarà una de les conferències simultànies i dues de les sessions de treball.

Altres de les actuacions en les que ha participat el CSITAL de Barcelona són les diferents edicions dels actes de **Lliurament entrega dels premis i beques d'ACCID** i en les jornades específiques que s'han preparat al respecte, la darrera a Sabadell, el 28 de maig de 2010, en la que CSITAL va participar activament coordinant i presentant ponències en les sessions simultànies. La propera Jornada està prevista que es dugui a terme a Reus a la Universitat Rovira i Virgili, el dia 1 de juny de 2012, amb el títol: **Gestió empresarial innovadora per afrontar el futur amb optimisme**" i amb un

format similar a l'anterior, i en la que està prevista que la participació de CSITAL sigui també rellevant.

Una altra de les activitats en les que el Consell de CSITAL Catalunya té un protagonisme important és en la **“Comissió de Comptabilitat Pública de l'ACCID”** de la que és coordinador Antoni Calpe, i en la que participen entre d'altres professionals representants de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, del Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya, de la Diputació de Barcelona i Interventors de varis ajuntaments com Manel Sierra, Aurelio Corella, Joan Ramón Sagalés, Francesc Aragón, Joan Romagosa i Maria Petra Sáiz.

Durant l'any 2011, la Comissió s'ha reunit amb una periodicitat bimensual a la seu del CSITAL de Barcelona. Tot seguit es relacionen els documents elaborats per la Comissió i que estan disponibles en la pàgina web del Col·legi i d'ACCID estant en tràmit de ser publicat un nou treball sobre consolidació de comptes en el sector públic, mentre que actualment s'està treballant en l'elaboració d'un estudi de costos dels serveis del sector públic local

- Document 1. Models informatius de l'estat d'execució del Pressupost.
- Document 2. Diferències sobre els diferents tipus de Plans previstos en la normativa de tutela financera dels Ens Locals.
- Document 3. Article sobre les principals novetats de l'esborrany del nou Pla de Compatibilitat Pública. Publicat al núm. 2 de la revista ACCID.
- Document 4. Control financer d'ingressos.

Per acabar es presenten algunes les dades més rellevants sobre l'ACCID, a 7 de novembre de 2011, s'havia assolit la xifra de 9.775 socis numeraris i 240 socis protectors. Tanmateix, durant l'any 2011 s'han realitzat 62 actes i ni ha 10 en previsió i s'han publicat 11 nous llibres, arribant a un total de 70 llibres des de l'any 2003 en el que es va iniciar aquesta activitat. És important destacar que en els actes celebrats es presenten els llibres publicats i que en aquests hi figura de forma visible l'anagrama del Consell de Col·legis de Catalunya.

El Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers de Barcelona, ja sigui directament o bé en el marc del Consell de Col·legis de Catalunya, també gestiona múltiples actuacions formatives en base als convenis de col·laboració signats amb diverses institucions.

Entre aquests es poden esmentar el conveni signat amb CSITAL de Barcelona amb la **Diputació de Barcelona**, el signat pel Consell de Col·legis de Catalunya i la **Xarxa Local de Municipis**, Organisme Autònom de la Diputació de Girona. XALOC que és un organisme creat amb la finalitat de donar als ajuntaments de les comarques de Girona un servei de recaptació de tributs, d'altres ingressos de dret públic i dels serveis de gestió tributària necessaris, així com també oferir-los assessorament i suport jurídic en matèria tributària i en les funcions de gestió econòmica i de comptabilitat, i els convenis marc signats entre **l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i la Fundació Aula d'Alts Estudis d'Electes**, dels que en punt següent d'aquesta memòria s'exposaran les actuacions desenvolupades durant el 2011.

Ací també destaquem el conveni entre el CSITAL Barcelona i el **Col·legi oficial d'enginyeria tècnica en informàtica de Catalunya** de data 6 d'abril de 2010 **amb els objectius següents:** Assessorament i suport tecnològic; Difusió d'activitats; Assessorament en assumptes relatius a la LOPD i seguretat informàtica (ISO 27000); Borsa de treball; Assessorament i suport en convocatòries en procediments selectius i composició de tribunals de selecció que tinguin a veure amb les TIC's;

Com ja s'ha esmentat en apartats anteriors l'activitat de CSITAL de Barcelona en col·laboració amb el Consell de CSITAL de Catalunya en relació amb altres col·legis professionals s'ha intensificat durant el 2011. En aquest sentit remarcar els dos convenis signats entre el **Col·legi d'Economistes de Catalunya i el Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya** que donen suport a un projecte d'actuació formativa que actualment s'està gestant i que si arriba a bon terme donarà lloc al primer Post Grau en Auditoria Pública el qual estarà coordinat per les dues institucions col·legials esmentades més el CSITAL Catalunya, i avalat per la Universitat de Barcelona. En aquests moments es compta amb un document de presentació i s'està treballant en el contingut del programa i en la seva homologació per part de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Altres actuacions i convenis amb els que s'està treballant i que cristal·litzaran properament son :

- Un **conveni de col·laboració amb l'Oficina Antifrau de Catalunya**. El contingut del mateix es troba força avançat i estableix un marc de col·laboració global entre CSITAL Catalunya i l'Oficina Antifrau, tant en l'àmbit d'actuacions formatives com de suport mutu en accions d'interès comú.
- Dins de la col·laboració amb altres institucions en matèria d'investigació, en allò que es refereix a implantació de noves tecnologies i a d'altres aspectes de rellevància per a l'àmbit institucional local, s'ha fet en àrees de l'activitat municipal d'incidència funcional específica i directa, com la gestió d'arxius, estant actualment treballant un **conveni amb la Fundació de la Universitat Autònoma de Barcelona com a entitat titular de l'Escola Superior d'Arxivística i Gestió de Documents**, per tal d'establir un conveni per a realització d'estades pràctiques d'alumnes de l'escola Superior d'Arxivística i gestió de Documents al CSITAL de Barcelona que ens ajudin en l'organització de la base documental de l'arxiu col·legial.

Estreta és també la nostra col·laboració amb l'UDITE, no en va en la memòria de l'any anterior us informaven de que els dies 29 i 30 d'octubre es varen celebrar **10^a Conferència d'UDITE**, en el Palais de la Musique et des congres en Estrasburg, França, en el decurs de la qual va assumir la presidència de l'UDITE per un període de 2 anys en DIDIER DURAFFOURG, Vicepresident de la SNDGCT, i la vicepresidència en el nostre company Juan Ignacio Soto, Secretari general de la Diputació de Badalona.

En aquest marc de col·laboració, esmentar per últim la nostra la participació, el darrer 12 d'octubre, en la celebració dels OPEN DAYS 2011, en el marc d'un taller presentat per l'UDITE. Com sabeu des de 2003 els OPEN DAYS són unes jornades concebudes i desenvolupades pel Comité de les regions de la UE i la Direcció General de Política Regional de la Comissió Europea en els que les que ciutats i regions mostren els avanços en l'aplicació de les polítiques europees en el marc de la cooperació entre les regions de la UE, i en les que també participen institucions acadèmiques, financeres, empreses privades etc.

Els OPEN DAYS de 2011 van constar d'unes 100 sessions, tallers, debats, exposicions i van comptar amb uns 6.000 participants. En aquesta edició UDITE va organitzar el taller *“Delivering resource efficiency through PPPs: Optimising partnerships, risk allocation and leveraging funds”* (*Proporcionando recursos a través de la colaboración público-privada: Optimizando las alianzas, compartiendo el riesgo, y aprovechando los capitales*) amb la participació del President de Udite, Didier Duraffourg i de Juan Iganacio Soto Valle que va presentar la ponència *“Los desafíos del sector público europeo. La colaboración público-privada en el marco de la Estrategia UE 2020”*, en la sessió dedicada al tema *“Request for workshop Delivering resource efficiency through PPs: Optimizing partnerships, risk allocation and leveraging funds rejected”*.

Aprofitant aquesta Jornada, també es va celebrar l'Assemblea General Ordinària de l'UDITE.

4. ACTIVITAT CORPORATIVA. MILLORA DELS SERVEIS ALS COL·LEGIATS, IMPULS DE LA FORMACIÓ PERMANENT I IMPULS I MILLORAR ELS RENDIMENTS ECONÒMICS DEL COL·LEGI

D'acord amb el Pla d'Actuació pel 2010-2104 l'activitat col·legial requeria sobre la Junta de Govern que es dotava per a dur a terme les seves actuacions de tres Àrees de treball a les que assignava unes missions concretes de l'activitat corporativa encaminades a assolir determinats objectius entre els que estaven: Millorar els serveis als col·legiats mitjançant l'impuls de la formació permanent, ampliar els serveis als col·legiats, facilitar informació sobre la situació de les places vacants i millorar el rendiment econòmic del col·legi.

En la sessió de la Junta de Govern de 30 de juny de 2010 es varen constituir les tres àrees internes de treball, que després van ser incorporades en el Pla d'actuació 2010-2014 com a part de l'organització col·legial. El contingut resumit de les mateixes així com els seus responsables són els que es detallen tot seguit:

DENOMINACIÓ DE L'ÀREA DE TREBALL	RESPONSABLE
<p><u>FORMACIÓ I QUALITAT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Funcions: elaborar i dirigir el Pla de formació anual del CSITAL BCN i coordinar les actuacions de formació amb el Consell de Col·legis de Catalunya. 	<p>Carmen Alonso Higuera</p>
<p><u>DEONTOLOGIA PROFESSIONAL I ASSISTÈNCIA AL COL·LEGIAT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Funcions: Coordinar l'assessorament i defensa jurídica als col·legiats, vetllar per d'intrusisme professional, mantenir la base de dades de vacants. 	<p>Aurora Corral García</p>
<p><u>COMISSIÓ D'ORGANITZACIÓ I RÈGIM INTERIOR</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Funcions: Coordinar el contingut de la pàgina web i del personal al servei del Col·legi 	<p>Joan Lluís Obiols Suari</p>

Les actuacions dutes a terme per les Àrees internes de treball durant l'any 2011 han estat les següents:

4.1. ÀREA DE FORMACIÓ I QUALITAT.

4.1.1. ORGANITZACIÓ

L'organització de l'Àrea de Formació i Qualitat de CSITAL Barcelona s'estructura de la manera següent:

- **Responsable de Formació i Qualitat** Carmen Alonso Higuera
Vicepresidenta
- **Comissió Executiva** Manuel Monfort Pastor
Mònica Clariana
Maria Petra Saiz
- **Formació descentralitzada** Delegats Comarcals

Sota la direcció i coordinació de la Vicepresidenta, la **Comissió Executiva** té com a missió principal l'estudi, proposta i promoció de noves iniciatives de formació i investigació, a fi de facilitar la formació continua dels membres del nostre col·lectiu i, en general, del personal al servei de les Administracions públiques catalanes, especialment les del sector local, sense perjudici de la possibilitat d'organitzar accions d'àmbit estatal.

Paralelament, a més de la **formació descentralitzada** organitzada directament per la responsable de l'Àrea, l'estructura actual de l'Àrea permet la possibilitat que aquesta formació s'articuli també a nivell comarcal, mitjançant la celebració de les Jornades i accions formatives que, dins de l'àmbit de cada Comarca, impulsés el seu Delegat

Per últim, segons es contempla al Pla anual de Formació i qualitat de l'Àrea, la seva estructura actual està oberta a la possibilitat de constituir una **Comissió Assessora**, integrada pels companys i companyes que vulguin participar, la missió de la qual seria

proposar i organitzar noves iniciatives formatives de caràcter virtual, a desenvolupar mitjançant sistemes telemàtics.

4.1.2. MEMÒRIA DE GESTIÓ

D'acord amb el que es posà de manifest en la Memòria de Gestió de l'exercici 2010 i en el Pla d'actuació 2010-2014, els principals objectius d'aquesta Àrea pels propers exercicis eren:

- Replantejar l'oferta formativa, a fi d'adequar-la a les noves circumstàncies econòmiques de les nostres Administracions, mitjançant una reformulació de les seves característiques, tant respecte del preu de la matrícula d'assistència, com respecte dels seus continguts i durades.
- Formular una proposta formativa tendent a trobar un punt d'equilibri entre les accions que tenen per objecte el finançament i foment del coneixement i prestigi del Col·legi i les accions que tenen per objecte facilitar al col·lectiu els instruments necessaris per la seva formació continua i especialitzada.

Per donar compliment als objectius esmentats les actuacions dutes a terme l'any 2011 en matèria de formació i qualitat han sigut les següents:

I. QUALITAT

- **PREMIS RAMON MASSAGUER I MIR**

Com recordareu, després de dues edicions anteriors, el 5 de maig de 2010 va tenir lloc en la seu de l'Arxiu de la Corona d'Aragó l'acte de lliurament dels guardons de la tercera edició del **Premi de Dret Local Ramón Massaguer i Mir**, amb una assistència que va fregar les 100 persones, entre elles, molts companys i companyes de professió i els familiars de En Ramón Massaguer i dels guardonats, que van ser Jose Luis González Leal, Secretari de l'Ajuntament de Manresa i Isidro Valenzuela Villarrubia, Tresorer de l'Ajuntament d'Alcobendas.

Es tracta d'una iniciativa que va néixer va uns anys, ser fruit de la il·lusió i de la convicció de que la millor manera de defensar i justificar la nostra professió es mitjançant els fets, no mitjançant les paraules, es a dir, demostrant en tot moment que aquest col·lectiu està bàsicament format per persones preparades i inquietes i, sobre tot, en constant superació. Això va fer que el Col·legi considerés oportú establir mesures de foment concretes que motivessin la creació i la investigació extramurs, es a dir, més enllà del pur exercici de la nostra professió.

De fet la seva denominació es un homenatge a la memòria del nostre company, en atenció a la seva vàlua professional i humana i a la seva impol·luta trajectòria professional, en considerar que representava fidelment els valors de professionalitat, objectivitat i imparcialitat que ha de caracteritzar la nostra professió i el nostre col·lectiu.

Tot i l'èxit de la III edició del premi, i encara haver-se presentat un important nombre de treballs, el Jurat constituït a l'efecte va resoldre declarar-lo desert en la seva IV edició.

En aquests moments, convocada aquest any la seva V edició i reunit el Jurat recentment, aquest ha acordat atorgar el **Premi de Dret Local Ramón Massaguer i Mir** en la seva categoria primera, dedicada al mejor libro publicado sobre temas relacionados con el derecho local, al senyor **Venancio Gutiérrez Colomina**, secretari de l'Ajuntament de Màlaga, pel seu llibre ***Régimen Jurídico estatal y autonómico del Patrimonio Municipal del Suelo***, editat por Bayer Hnos. SA.

II. FORMACIÓ

D'acord amb el PAC aprovat per l'Assemblea General pel quadrienni 2010-2014, les activitats de formació han estat preferents en aquest darrer any. Les accions de la nostra organització col·legial han estat concebudes i adreçades a la millora continuada de la capacitat professional del col·lectiu de Secretaris, Interventors i Tresorers

d'Administració local i d'altres professionals i treballadors del sector públic local i, en ocasions, estatal i autonòmic.

Cal reconèixer però, que avui, degut a la conjuntura de crisi econòmica que afecta a tots els sectors, s'ha percebut una baixada dels assistents als cursos de formació, després del notable creixement experimentat en el període 2006-2008, tot i que això no ha afectat al nivell de qualitat dels cursos, jornades y conferències organitzades pel Col·legi, que està reconegut dins de l'àmbit del sector públic local a Catalunya i a Espanya i ha esdevingut un element de marca CSITAL en la xarxa institucional local.

Tot i la situació econòmica desfavorable, CSITAL continuarà aquesta acció continuada en l'àmbit de la formació i en activitats d'investigació i reflexió sobre el govern i l'administració local, en considerar que aquestes accions, a més de contribuir a la millor capacitat del personal al servei dels ens locals de Catalunya, forma part també de la política de projecció professional que la nostra organització col·legial ha emprès en aquesta última dècada. No obstant, conscients de la realitat actual, durant el 2011 s'han reformulat, i encara ho farem més, les nostres propostes formatives, a fi d'ajustar-les a la nova conjuntura.

En les activitats de formació podem distingir dues línees clarament diferenciades, d'una banda aquelles jornades i cursos monogràfics organitzats pel CSITAL de Barcelona, alguns de forma reiterada en els darrers anys, com els cursos sobre gestió, recaptació i inspecció d'ingressos municipals, i de l'altra les activitats formatives que es desenvolupen en col·laboració amb altres institucions públiques i privades com Diputacions, Consells Comarcals, Col·legis professionals o Associacions municipalistes.

Tot seguit es detallen les que s'han dut a terme durant l'any 2011.

▪ **JORNADES MONOGRÀFIQUES ORGANITZADES PER CSITAL BARCELONA**

Les jornades monogràfiques o conferències, constitueixen la font més important de finançament del Col·legi i és on més s'han deixat sentir els efectes de la crisi. Són accions de caire més informatiu que formatiu, que tenen per objecte difondre i donar

pautes sobre temes d'actualitat o sobre aspectes que per la seva importància així ho requereixin i en les que la documentació a exigir als ponents pel seu lliurament als assistents ha de ser de qualitat.

Aquest any s'han realitzat les següents accions formatives:

- **“Jornades sobre renovació i autoorganització dels Ajuntaments”**. Celebrades el 11 i 12 d'abril a la seu Col·legi de Registradors de Catalunya a Barcelona, amb un total de 95 assistents.
- **“Jornades sobre la Llei d'economia sostenible: Modificacions financeres i contractuals a l'àmbit local”**. Celebrades els dies 17 i 18 de març, a la seu Col·legi de Registradors de Catalunya a Barcelona, amb un total de 100 assistents.
- **Curs sobre gestió, recaptació i inspecció d'ingressos municipals”**. Dutes a terme a la sala de l'Espai Francesca Bonemaison de Barcelona els dies 26, 27 i 28 de setembre, amb col·laboració amb l'Organisme Autònom de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona, en les que van assistir un total de 92 persones.

En relació amb aquesta actuació ressenyar que, tot i la crisi, aquest any s'ha pogut mantenir aquesta acció formativa, encara que amb una única edició. Cal esmentar que aquesta actuació ha tingut en els darrers anys un caràcter estructural en el Pla de formació del Col·legi. Aquests cursos, dirigits i coordinats per Àngela Acin i Ferrer des de fa divuit anys, han esdevingut, sens dubte, un referent a tot l'Estat. En les edicions dels anys 2006, 2007, 2008 i 2010 han assistit a aquests cursos prop de 1.000 professionals i responsables polítics de diferents ens locals i Comunitats Autònomes. La qualitat d'aquesta oferta de formació especialitzada en matèria econòmic financera i de recaptació fa que el CSITAL de Barcelona sigui un referent de primer ordre a tot l'estat en aquests tipus de cursos.

- **Jornada sobre Municipis, matrimoni civil i unions estables de parella.**
Celebrada el passat dia 25 de novembre a la seu Col·legi de Registradors de Catalunya a Barcelona, amb un total de 60 assistents.

A més d'aquestes accions també s'han desenvolupat descentralitzadament a nivell comarcal una sèrie d'actuacions, que detallarem més endavant, en tractar-se d'accions formatives realitzades en col·laboració amb altres institucions.

- **CONVENIS DE COL-LABORACIÓ INSTITUCIONAL EN MATÈRIA DE FORMACIÓ**

Junt aquestes accions, el CSITAL BARCELONA a dut a terme altres moltes accions formatives, però en aquest cas, en col·laboració amb altres institucions i entitats. Així, durant l'any 2011 s'han mantingut els Convenis de col·laboració institucional ja existents i alhora s'ha treballat amb noves vies de relació amb altres Institucions i col·lectius.

Recordem que, en aquest sentit, existeixen dos tipus de convenis, els **Convenis marc** pels que el Col·legi organitza, dirigeix i coordina anualment determinades activitats formatives per compte d'altres Institucions, i els **Convenis de caràcter general** l'objecte dels quals es preveure un règim de col·laboració genèric, que es pot materialitzar en qualsevol moment en accions específiques, que regulen l'organització conjunta i específica d'accions o esdeveniments, o els de suport i col·laboració en les accions que organitzi exclusivament el Col·legi.

Dins dels primers, el Col·legi ha organitzat i gestionat aquest exercici accions formatives a instància de les institucions següents:

- **CONVENI AMB L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIIS I FUNDACIÓ AULA D'ALTS ESTUDIS D'ELECTES.**

L'activitat amb l'ACM durant l'any 2011 ha estat important i s'ha fonamentat en els dos convenis que El CSITAL Catalunya va signar el 22 de maig de 2009 **amb l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i amb la Fundació Aula d'Alts Estudis d'Electes**, pels quals CSITAL Catalunya participa, respectivament, en el

Pla Agrupat de Formació Continua de l'ACM pel Personal de l'Administració Local, així com en la formació d'electes locals, delegant l'organització i coordinació al CSITAL de BCN.

Dins l'àmbit d'aquest marc de col·laboració, com ja recordareu, l'any 2010 es varen dur a terme, dins del Pla Agrupat de Formació continuada adreçada al personal de les Administracions Locals, a càrrec del fons AFCAP (Acord per la Formació Continua de les Administracions Locals), les actuacions següents:

- **El Curs de control de la gestió dels recursos de procedència urbanística**, desenvolupat al mes de juny en cinc sessions amb una durada de 20 hores lectives.
- **Les Jornades sobre l'aplicació de la Llei de morositat, l'endeutament i les operacions de crèdit i la participació en els Tributs de l'Estat.**

Amb l'ACM s'han dut a terme quatre accions formatives sobre "*L'aplicació de la Llei de morositat, l'endeutament i les operacions de crèdit i la participació en els Tributs de l'Estat*", totes dirigides i coordinades per CSITAL de Barcelona.

La primera es va dur a terme el 3 de desembre de l'any 2010 a Barcelona i va comptar amb una assistència d'unes 220 persones, l'èxit de convocatòria va incidir decisivament en la realització de tres noves accions formatives, que amb el mateix contingut que l'anterior també van ser coordinades i dirigides per CSITAL de Barcelona amb la col·laboració de l'ACM i dels respectius Col·legis territorials de Tarragona, Lleida i Girona.

Data realització	Lloc	Assistents
16 desembre 2010.	Tarragona Palau de la Diputació	85
13 de gener 2011	Lleida. Seu de la Diputació	92
20 de gener 2011	Girona. Casa de Cultura de la Diputació	85

- **Jornades sobre renovació i autoorganització dels Ajuntaments**

En base al mateix conveni marc signat amb l'ACM, durant l'any 2011 s'han dut a terme dues noves actuacions formatives, també organitzades i dirigides per CSITAL de Barcelona, sota el títol "Jornades sobre renovació i autoorganització dels Ajuntaments". Igual que en les anteriors, també es van descentralitzar en les províncies de Lleida i Tarragona, a petició dels Col·legis territorials respectius.

Les dates de realització i nombre d'assistents van ser els següents:

Data realització	Lloc	Assistents
13 d'abril 2011	Lleida. Seu de la Diputació	95
14 d'abril 2011	Tarragona. Seu de la Diputació.	85

- **CONVENIS AMB LA DIPUTACIÓ DE GIRONA (XALOC) I AMB LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA.**

Pel que es refereix a la Diputació de Girona, durant els exercicis anteriors i en el marc del Consell de Col·legis de Catalunya, però sota la coordinació i direcció del CSITAL de Barcelona, hem vingut col·laborant amb la Xarxa Local de Municipis, Organisme Autònom de la Diputació de Girona (**XALOC**), de manera intensa, donant lloc a que l'any 2010 es celebressin les jornades magistrals següents:

- Jornades sobre La implementació municipal de les previsions contingudes a la Directiva de Serveis per facilitar el lliure accés a les activitats i serveis i el seu exercici. Girona, 23 i el 25 de març del 2010
- Jornades sobre la Llei 20/2009, de 4 de desembre, de Prevenció i Control ambiental de les activitats. Girona, 1 i 3 de juny del 2010.

- Jornades sobre Modificació i revisió del planejament urbanístic. Girona, 19 i el 21 d'octubre del 2010.

En canvi, durant l'any 2011, tot i haver presentat la nostra proposta d'actuació que ens va ser demanada pel XALOC, no vam rebre, en canvi, cap encàrrec explícit per a la realització de noves accions formatives, ja que, segons ens van comunicar verbalment, ja havien adquirit la suficient experiència per assumir directament la seva organització mitjançant els seus propis mitjans.

D'altra banda, i pel que es refereix a la Diputació de Barcelona, des de l'any 2007 continuem amb les accions formatives organitzades pel Col·legi en el marc del conveni de col·laboració amb la **Diputació de Barcelona**, adreçades al personal de petits i mitjans municipis, dins del **Pla Agrupat de Formació**. En el darrer any, no obstant, no hem rebut l'encàrrec de cap d'aquestes accions formatives, però la recent reunió celebrada el passat mes d'octubre amb el nou President de la Diputació i amb alts responsables de la institució han permès avançar en el disseny de noves línies d'actuació conjunta, orientades en el futur a l'organització de jornades monogràfiques, elaboració de materials didàctics per la formació i d'altres actuacions encara per perfilar.

▪ **CONVENI AMB EL CONSELL COMARCAL DEL VALLÈS OCCIDENTAL**

El de 9 de juny de 2011 es va signar un conveni de formació amb el Consell Comarcal del Vallès Occidental per a la realització d'una acció formativa que va dur el títol: ***“Curs sobre modificacions financeres i contractuals a l'àmbit local en la nova llei d'economia sostenible”***. Aquesta acció, que es va realitzar en les dependències del Consell Comarcal el 28 de juny passat, va comptar amb l'assistència de 40 persones.

▪ **CONVENIS AMB EL COL·LEGI OFICIAL D'ARQUITECTES DE CATALUNYA I EL CSITAL DE BCN**

Com a novetat aquest any 2011, el CSITAL Barcelona ha iniciat una política d'apropament de la formació a nivell comarcal. En aquest àmbit i impulsades pels delegats comarcals del Bages, en Roger Cots, i de l'Anoia, Sebastian Membrado, es van signar dos convenis per a la realització de dues actuacions formatives en les seus del Consell Comarcal del Bages, el 10 de febrer, i del Consell Comarcal de l'Anoia, el 14 de març, sota el títol: “**Jornada sobre els requeriments de les llicències municipals segons el reial decret 1000/2010, de 5 d'agost, sobre el visat col·legial obligatori**”, i en les que varem participar, tant companys Secretaris, com Arquitectes, donant una visió nova i interessant de la problemàtica del visat obligatori. La sessió organitzada al Bages va comptar amb 74 assistents i la del Anoia amb 46. Sens dubte, un èxit de convocatòria per aquesta nova experiència.

▪ **ALTRES ACTUACIONS FORMATIVES EN LES COL-LABORA HABITUALMENT CSITAL DE BARCELONA**

En aquest àmbit hem de destacar l'estreta i activa col·laboració col·legial amb l'**Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC)**, mitjançant l'aportació d'un quadre de professorat col·laborador especialitzat, que constitueix una part molt important del professorat oficial de l'Escola, tant en el Programa de Formació Local, com en diferents Mestratges, Conferències i Jornades monogràfiques sobre temes d'actualitat pel món local, en el Curs d'actualització per a Interventors-Tresorers o en els cursos selectius de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració local.

Es manté, en aquest sentit, aquesta estreta relació de col·laboració establerta i consolidada durant els darrers anys amb l'EAPC.

CSITAL de Barcelona també col·labora habitualment amb el **Col·legi d'Advocats de Barcelona**, en particular, mitjançant la nostra participació en un **Curs de Dret Local** anual que s'organitza pels seus col·legiats, així com amb el **Col·legi de Registradors de la Propietat** i, encara que eventualment, amb altres institucions com la **Sindicatura de Comptes**, amb la que aquest any es va organitzar una jornada per al seu personal sobre “La Llei de morositat en les operacions comercials”, o altres Col·legis professionals.

Per finalitzar, cal fer una menció especial als convenis subscrits, en el marc del Consell de Col·legis de Catalunya, amb el **Col·legi d'Economistes de Catalunya i amb el Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya**, per organitzar accions formatives dirigides als seus col·legiats, i al fet que tenim molt avançades les conversacions per a formalitzar un ampli conveni marc amb **l'Oficina Antifrau de Catalunya**.

▪ **NOVES INICIATIVES: LA CONFERÈNCIA FLASH, LES SESSIONS KNOW HOW**

Dins del Pla de formació per al 2011 que el Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració Local de Barcelona adreçat a tot el personal al servei de l'Administració local i Autonòmica, s'han impulsat aquest any les dues noves iniciatives d'accions formatives de periodicitat mensual següents:

- a. **Sessions Know How**, dirigides fonamentalment a les noves promocions, que tenen un caràcter gratuït i suposen pels ponents una espècie de voluntariat, i que consisteixen en un intercanvi d'experiències entre els companys i companyes més joves i els membres del col·lectiu més veterans.

Les sessions programades fins a la data son:

- 29 de novembre de 2011, **Deure de Conservació i Rehabilitació**, a càrrec de Carmen Alonso Higuera, Secretària de l'Ajuntament de Cornellà del Llobregat.
- 20 de desembre de 2011, **Experiències urbanístiques i problemàtiques**, a càrrec de Romà Miró Miró, Secretari jubilat de l'Ajuntament de Barcelona.
- 24 de gener de 2012, **Taller de control intern: funció interventora i control financer**, a càrrec de Maria Petra Sáiz Antón, Viceinterventora de l'Ajuntament de l'Hospitalet del Llobregat.

- b. **La Conferència Flash**, dirigida preferentment als Secretaris, Interventors i Tresorers i demás personal d'Administració Local de Barcelona, però oberta

també als companys i companyes de Tarragona, Lleida i Girona, consistent en el tractament monogràfic d'un tema d'actualitat mensual a càrrec d'un únic ponent.

Les conferències programades fins a la data son:

- 13 de desembre de 2011. **Sistema de revisió dels actes contractuals: recurs especial en matèria de contractació**, a càrrec de Marcel·lí Pons i Duat, Secretari de l'Ajuntament de Viladecans.
- 10 de gener de 2012. **Les ETT, la LCSP i l'EBEP: problemàtica**, a càrrec de Joan Mauri Majos, Professor de Dret Administratiu de la Universitat de Barcelona.
- 7 de febrer de 2012. **Tresoreria: gestió, relacions bancàries, confirming**, a càrrec de Manel Sierra i Tomàs, Interventor de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

Ambdues noves experiències formatives es duen a terme a la Sala de Juntes del Col·legi.

D. ALTRES PROJECTES DE FUTUR

A més, s'està estudiant la possibilitat d'impulsar els nous projectes següents:

a. Tertúlies locals

Les *TERTULIES LOCALS* es van establir l'any 2000 en col·laboració amb la Fundació Carles Pi Sunyer d'Estudis Autonòmics i Locals, en la seu de la qual es celebren amb certa periodicitat, i consistien en uns sopars als quals s'invitava un personatge rellevant, a fi de tractar problemes o aspectes relacionats amb el món local.

Aquestes tertúlies consistien en debatre, en el decurs d'un sopar, aspectes relacionats amb un tema prèviament establert, mitjançant un col·loqui informal entre els assistents i les persones invitades.

Es tractaria de reeditar aquest vell projecte i de renovar la col·laboració amb aquesta Fundació, però amb una petita variació, ja que no es tractaria de sopars, sinó d'un cafè – tertúlia amb una certa periodicitat. Aquesta reedició estaria, no obstant, condicionada a l'assistència de companys i companyes en nombre suficient.

La relació de temes a tractar es determinaria en funció en cada moment dels temes de més actualitat i la seva assistència seria gratuïta.

b. Congrés anual de serveis públics locals

Amb aquesta denominació es pretén abordar un nou projecte de formació consistent en analitzar sectorialment cada any, en totes les seves vessants, un servei públic o competència típicament local, com el subministrament de l'aigua, la sanitat, els serveis assistencials, la immigració, el comerç, la seguretat ciutadana, telecomunicacions, etc., implicant en això a les principals empreses del sector i a totes les Administracions implicades.

Amb aquest projecte, dirigit principalment al nostre col·lectiu però obert a la resta de col·lectius directament implicats, a més de obtenir noves fonts de finançament, es compliria un doble objectiu, per una part, aconseguir una major projecció del Col·legi, principalment en àmbits molt especialitzats i més allunyats dels nostres clients habituals i, per l'altra, reforçar les nostres habilitats directives mitjançant l'obtenció d'una formació específica en aquests sectors i en els sectors propis de la gestió, ja que una part dels ponents tindrien que provenir de l'àmbit privat.

Cada any s'abordaria un servei o competència concreta i s'implicaria a les empreses del sector i a un Municipi especialment implicat, que podria ser la seu del Congrés, amb la participació de l'Ajuntament.

c. Cursos virtuals

Els cursos virtuals són una proposta de la Comissió d'Organització i Règim Interior, que planteja la possibilitat d'organitzar cursos *on line*, partint de la prèvia organització d'un curs pilot a prova per veure el seu funcionament, i aprofitant per a això la circumstància de que la companya Mònica Clariana és membre d'ambdues Comissions i podria coordinar-los.

d. Formació d'opositors

Per últim, ens plantejem la necessitat que el Col·legi continuï en la línia mantinguda fins ara, d'oferir a les persones interessades en entrar en aquesta professió un sistema de formació d'opositors, mitjançant la posada a disposició de la seu col·legial a aquells companys i companyes que desitgin realitzar funcions de formadors d'opositors, a fi que puguin realitzar aquesta activitat en les instal·lacions col·legials.

4.2. ÀREA DE DEONTOLOGIA PROFESSIONAL I ASSISTÈNCIA AL COL·LEGIAT.

Aquesta Àrea de la que és responsable Aurora Corral, té com a missió fonamental Coordinar l'assessorament i defensa jurídica als col·legiats, vetllar per d'intrusisme professional i mantenir la base de dades de vacants. Els seus objectius són:

a. ELABORACIÓ EN SUPORT INFORMÀTIC D'UNA BASE DE DADES DE LES PLACES RESERVADES A FHE ALS MUNICIPIS DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA.

A l'any 2010 es va iniciar la tasca d'elaborar una base de dades informatitzada, amb accés restringit per part de tots els col·legiats, que permetés que aquests poguessin conèixer la situació en temps real de totes les places reservades a FHE i així saber si es troben vacants, ocupades, exemptes o reservades.

Malgrat, que des del CSITAL Catalunya es va sol·licitar la col·laboració a la Direcció General d'Administració Local per tal de poder treballar conjuntament en aquesta tasca d'una forma coordinada que permetés donar una informació totalment veraç als col·legiats, a la pràctica aquesta coordinació no ha estat possible, i el CSITAL Barcelona ha decidit mantenir actualitzada una base de dades a partir de les dades publicades pel Departament de Governació i Relacions Institucionals al DOGC referides a resolucions en matèria de FHE, única font d'informació oficial en aquests moments, i les informacions facilitades pels col·legiats i en especial pels delegats comarcals respecte dels canvis que es produeixen en les places.

Per tal de dur a terme aquesta tasca, que ha culminat aquest any, s'ha comptat amb la imprescindible col·laboració dels delegats i delegades comarcals que han facilitat la informació de què disposaven. En un futur immediat, aquests delegats i delegades comarcals seran també imprescindibles per mantenir actualitzada la informació referida a la situació de les places situades en cada comarca, per tal de poder tenir permanentment actualitzada aquesta base de dades i oferir així una informació de qualitat als col·legiats, i en especial, a les noves promocions que busquen el seu primer destí.

A l'actualitat, s'està treballant per tal de posar en marxa a nivell operatiu aquest servei als col·legiats mitjançant l'accés restringit en el decurs del primer trimestre de l'any 2012.

b. SEGUIMENT DE LA CONVOCATÒRIA DEL CONCURS UNITARI I DEL CONCURS ORDINARI.

Tenint en compte l'actual redactat de l'apartat cinquè de la Disposició Addicional Segona de l'EBEP, després de la modificació operada pel Reial Decret-Llei 8/2010, de 20 de maig, pel què s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic, s'ha col·laborat activament amb el Consell General de COSITAL Espanya verificant les places vacants reservades a FHE existents a la província de Barcelona, per tal que el Consell General de COSITAL Espanya pogués dur a terme les següents accions per a la defensa dels interessos dels col·legiats:

- Interposició de recurs de reposició contra la Resolució de 28 d'octubre de 2010 de la Direcció General de Cooperació Local del Ministeri de Política Territorial i Administració Pública, per la que es convoca concurs unitari de provisió de llocs de treball reservats a FHE, sol·licitant la inclusió de determinats llocs de treball que constaven com a vacants i no s'havien ofertat.
- Interposició de recurs de reposició contra la Resolució de 10 de desembre de 2010 de la Direcció General de Cooperació Local del Ministeri de Política Territorial i Administració Pública, per la que s'amplia i es corregeixen errors de la Resolució de 28 d'octubre de 2010.
- Interposició de recurs contenciós-administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Madrid contra la Resolució de 17 de febrer de 2011 de la Direcció General de Cooperació Local del Ministeri de Política Territorial i Administració Pública per la que es desestima el recurs de reposició interposat contra la Resolució de 28 d'octubre de 2010 i contra la Resolució de 24 de febrer de 2011 de la Direcció General de Cooperació Local del Ministeri de Política Territorial i Administració Pública per la que es desestima el recurs de reposició interposat contra la Resolució de 10 de desembre de 2010.

Les actuacions dels aspectes que interessin a la nostra professió i que són competència de la Conselleria de Governació i Relacions Institucionals, entre ells les convocatòries de concurs ordinari de Catalunya de trasllats per a la provisió dels llocs de treball reservats a personal funcionari amb habilitació de caràcter estatal, que per aquest any han tingut lloc mitjançant la Resolució GRI/899/2011, de 30 de març, són objecte de seguiment per part de reunions periòdiques del Consell de CISTAL Barcelona i la Direcció General d'Administració Local, tal com s'ha explicat en l'apartat 2.2 d'aquesta memòria.

c. ACTUACIONS PER LLUITAR CONTRA L' INTRUSISME PROFESSIONAL.

El Consell de Col·legis de Catalunya amb la col·laboració del CSITAL Barcelona està treballant en l'elaboració d'un protocol d'actuació davant de conflictes que puguin sorgir amb motiu de la provisió de llocs de treball reservats a FHE per tal d'assegurar una

actuació uniforme de tots els col·legis provincials i alhora facilitar la informació corresponent als col·legiats que puguin observar alguna actuació constitutiva d'intrusisme professional.

4.3. ÀREA D'ORGANITZACIÓ I RÈGIM INTERIOR.

L'Àrea d'organització i règim interior està composta per la senyora Mònica Clariana, pel senyor Roger Cots, pel senyor Joan Costa i pel senyor Joan Lluís Obiols.

Les funcions principals de l'Àrea són coordinar el contingut de la pàgina web així com el personal del Col·legi.

Amb els objectius de fomentar l'organització col·legial com a instrument de servei a la professió i promoure la participació activa dels col·legiats i col·legiades, considerem que la pàgina web constitueix un instrument primordial, subjecte a canvis constants tant pel que fa a l'actualització del seu contingut com al seu disseny, aspecte aquest últim en el que es pretén aprofundir el proper any.

A títol informatiu direm que el total de visites que ha tingut la pàgina web del Col·legi fins a data d'avui aquest any 2011 ha estat de 20.832 mentre que l'any 2010 havia estat de 20.555, la qual cosa suposa una mitjana diària de 57 visites.

Respecte de l'any 2010, les visites rebudes varen consultar 53.484 pàgines, i els visitants varen estar de mitjana 2 minuts i 46 segons visitant la pàgina web.

Pel que fa a l'any 2011, tal com s'ha indicat, s'ha experimentat un increment de l'1,35 % pel que fa al total de visites i gairebé el 50 % de les consultes han estat efectuades per visitants nous.

El 60 % del tràfic que arriba a la nostra pàgina web és via cercadors i només el 32 % es rep de manera directa, és a dir per persones que introdueixen al navegador la referència del nostre domini. El 8 % restant és a través de pàgines web que enllacen amb nosaltres.

Respecte de l'origen dels nostres visitants val a dir que el 55 % són de les comarques de Barcelona mentre que l'altra 45 % es reparteix entre la resta de Catalunya, d'Espanya i també de l'estranger (53 visites des dels Estats Units, 32 de Rússia, 31 de Mèxic o 18 de França i del Regne Unit).

Pel que respecta a les activitats formatives cal destacar que pel que respecta a les activitats formatives hi ha hagut 444 visites i respecte de les de molt recent creació, com són les *conferències flash* i les sessions *Know How*, a les que s'ha fet referència en l'exposició de l'Àrea de formació i qualitat, hi ha hagut un total de consultes de 294 pel que respecta a la primera i 152 pel que fa a la segona.

En un altre àmbit, s'ha redactat el Reglament regulador del fitxer de titularitat pública que conté dades de caràcter personal del Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració local de Barcelona, així com els fitxers de titularitat pública i privada que contenen dades de caràcter personal, el Document de Seguretat i del Manual intern de seguretat.

Així mateix s'ha efectuat un estudi per tal d'actualitzar la pòlissa d'assegurances de la seu del Col·legi.

Procedirem tot seguit a resumir les principals actuacions de l'Àrea d'organització i règim interior durant aquest any 2011 així com a determinar alguns dels immediats objectius que es pretenen assolir l'any proper:

4.3.1. PÀGINA WEB DEL COL·LEGI:

a. Creació i posada en funcionament de l'accés restringit i de les llistes de correu a nivell comarcal.

Mitjançant l'accés restringit es pot tenir accés a la consulta dels acords adoptats per la Junta de Govern i es preveu que dins del primer trimestre de l'any vinent es pugui consultar la situació de la provisió dels llocs de treball a partir del treball efectuat per l'Àrea de deontologia professional i assistència al col·legiat.

En segon lloc, s'ha creat un formulari per tal de permetre fer efectiu el dret de *habeas data* per a l'actualització de les dades professionals i personals dels col·legiats i col·legiades.

Així mateix, amb l'objectiu de fomentar els serveis i la comunicació transversal entre els col·legiats i les col·legiades s'han creat les llistes de correu comarcal.

b. Activació de diversos *links* d'interès.

Al marge dels enllaços a les webs de les administracions públiques i altres col·legis professionals, s'han implementat els *links* de la Junta Consultiva de Contractació de l'Estat, la de la Generalitat de Catalunya, la de la Comissió Jurídica Assessora, de la Sindicatura de Comptes i del Consell General del Poder Judicial, per tal de facilitar la consulta d'informes, resolucions jurisprudència.

c. Activació de la pestanya relativa a formació.

S'ha creat una pestanya específica per accedir a les actuacions promogudes per l'Àrea de formació i qualitat . Volem destacar al respecte que a través de la mateixa es pot accedir a la informació, entre d'altres activitats formatives, de les sessions *Know How* i de la *conferència flash* , les quals es gestionen telemàticament i que pel seu interès animem a la seva inscripció.

4.3.2. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL:

Per l'efectiu compliment dels requeriments imposats per la Llei Orgànica 15/1999, del 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (en endavant LOPD) pel que fa a les dades de les persones que emmagatzema el Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers de Barcelona (CSITAL) en les seves funcions com a Col·legi professional, ha calgut l'adopció de mesures adients per atènyer la protecció de la confidencialitat, seguretat i integritat de les dades personals contingudes en fitxers de titularitat col·legial.

A tal efecte s'han realitzat les oportunes consultes prèvies a l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.

S'ha redactat el Document de seguretat que recull les mesures de caràcter tècnic i organitzatiu d'acord amb la normativa de seguretat vigent, el qual serà d'obligat compliment pel personal amb accés als sistemes d'informació, de conformitat amb el que disposa l'article 88 del Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel que s'aprova el Reglament de desenvolupament de la LOPD.

En segon lloc, d'acord amb el que disposa l'article 20 de la pròpia Llei, s'ha redactat el Reglament regulador del fitxer de titularitat pública que conté dades de caràcter personal del Col·legi de Secretaris, Interventors i Tresorers d'Administració local de Barcelona, la qual resulta obligatòria per a la creació, modificació i supressió de fitxers de titularitat pública que contenen dades de caràcter personal, en ordre a facilitar l'exercici dels drets d'accés, cancel·lació, rectificació i oposició de les seves dades personals que la mateixa llei preveu.

Per altra banda, amb l'objectiu de posar a l'abast dels ciutadans la informació necessària per a l'exercici efectiu d'aquests drets, l'art. 20 de la LOPD preveu que, la creació, modificació i supressió dels fitxers de titularitat pública que continguin dades de caràcter personal sols es podrà dur a terme per virtut de l'aprovació d'una disposició general publicada en el diari oficial corresponent, afegint aquest precepte la informació mínima que haurà de contenir aquesta disposició de creació dels fitxers automatitzats, en ordre a facilitar als ciutadans l'exercici dels drets d'accés, cancel·lació, rectificació i oposició de les seves dades personals que la mateixa llei preveu.

En virtut de l'anterior, la Junta de Govern, a la reunió de data 5 de juliol, de conformitat amb el que disposa l'article 42, en concordança amb els articles 46.3 i 4, de la Llei 7/2006, de 31 de maig, de l'exercici de professions titulades i dels Col·legis Professionals, i d'acord amb les atribucions conferides per l'article 36.20 dels Estatuts Col·legials de CSITAL Barcelona, va aprovar el Document de seguretat, el Manual intern de seguretat, així com inicialment el Reglament regulador del fitxer de titularitat pública que conté dades de caràcter personal del Col·legi de Secretaris, Interventors i

Tresorers d'Administració local de Barcelona i la creació del fitxer anomenat "Base de dades de Col·legiats".

Paral·lelament, la Junta va aprovar la creació dels fitxers de titularitat privada automatitzats de CSITAL Barcelona que contenen dades de caràcter personal, i els quals s'anomenen:

- Base de dades de pre-col·legiats
- Base de dades de comptabilitat
- Base de dades d'alumnes

L'anunci de l'aprovació inicial del Reglament regulador del fitxer de titularitat pública que conté dades de caràcter personal de CSITAL Barcelona va sortir publicat el dia 4 d'octubre a la pàgina web del Col·legi i durant el període d'informació pública, de trenta dies, el qual va finalitzar el dia 10 de novembre, no s'ha presentat cap al·legació, fet pel qual el mateix ha assolit la seva aprovació definitiva i s'està procedint a complimentar els tràmits precisos per a la seva publicació al D.O.G.C., prèvia tramesa al Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya perquè qualifiqui la seva adequació a la legalitat, disposi la seva inscripció en el Registre de Col·legis Professionals i ordeni, tal com s'ha dit, la seva publicació en el D.O.G.C.

Així mateix, la creació del fitxer de dades de titularitat pública serà publicada al Butlletí Oficial de la Província i se'n donarà trasllat a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, per a la inscripció en el Registre General de Protecció de Dades.

4.3.3 ALTRES TEMES D'INTERÈS I PROPOSTES DE FUTUR:

- a. Conveni amb la Fundació Universitat Autònoma de Barcelona per a la realització de pràctiques d'estudiants del Graduat Superior en Arxivística i Gestió de Documents (ESAGED).**

Està en estudi la possibilitat de concertar aquest conveni amb l'objecte de la realització d'estades de pràctiques d'alumnes de l'ESAGED al nostre Col·legi, per tal de sistematitzar adequadament el fons documental existent a la seu del Col·legi.

b. Enquesta sobre els serveis d'administració electrònica.

Es pretén redactar una enquesta sobre els principals problemes que tenim els col·legiats i col·legiades amb l'administració electrònica pel que respecta a les relacions amb altres administracions.

c. Disseny i la configuració de la pàgina web.

Se seguirà innovant al respecte del disseny de la pàgina web per tal de millorar els seus requisits estètics i millorar la identificació de les matèries que la integren.

Per acabar, l'Àrea d'organització i règim interior vol agrair les nombroses propostes i aportacions rebudes pels companys i companyes durant aquest any i us demana la vostra participació per tal de millorar la nostra pàgina web, la qual és la nostra més immediata connexió amb la societat i a la vegada un vincle que ens uneix i que ha de facilitar la cohesió del nostre col·lectiu.

5. CONCLUSIONS.

Per acabar i a com a concussió cal assenyalar que ara més que mai, en aquesta situació de crisi, els FHE som una peça clau en les administracions dels governs locals ja que, tal com es posa de manifest en la declaració que posteriorment llegirem i que du per títol **CRISI; UNA APOSTA PER LA PROFESSIONALITAT**, la reforma de l'Administració Pública, també de la local, és inajornable per tal de poder complir els objectius de consolidació fiscal marcats per la Unió Europea.

Aquesta reforma necessàriament ha d'incorporar una delimitació i una adequació de l'oferta de serveis públics, del seu nivell i forma de prestació, per tal que es pugui garantir la viabilitat i la sostenibilitat de les finances públiques de les que són responsables els governs locals i que ineludiblement haurà d'establir procediments de medicació d'objectius i mecanismes de control, no sols formals, sin també materials. És en tot aquest procés de canvi en el que els nostres coneixements tècnics i la nostra experiència són claus i ens brinden una oportunitat professional i un paper rellevat en les nostres organitzacions.

Però tot canvi suposa enfrontar-se a noves situacions, per això serà també clau seguir consolidant la posició del CSITAL de Barcelona com un referent de la professió a Catalunya i a la resta de l'Estat com una garantia de suport als col·legiats. I per això hem de seguir donant l'impuls a la realització d'activitats que projectin la nostra professió i que ens situen en xarxa amb altres institucions i que permeten identificar la nostra organització col·legial com aglutinadora d'un col·lectiu fort, compromès amb la professió, la gestió, la transparència i la qualitat i sempre al servei de l'Administració pública local.

Per això des de la Junta del CSITAL de Barcelona us instem a mantenir una posició de referència treballant plegats per enfortir l'organització col·legial. El nostre compromís va en aquesta línia, i per això el CSITAL de Barcelona conjuntament amb el Consell de Col·legis de Catalunya, amb el Consell General de COSITAL d'Espanya i amb la resta d'organitzacions europees a les que pertanyem com l'UDITE seguirem sumant sinèrgies conjuntament amb altres institucions públiques i privades que aportin valor a la nostra professió.

Ja que al nostre entendre, sols gràcies a una organització interna forta, solvent i que ens prestigii professionalment aconseguirem avançar en el nostre projecte professional i sabem que això sols ho aconseguirem reforçant les col·laboracions que des de fa temps hem vingut mantenint a través del Col·legi amb múltiples institucions com les associacions municipalistes ACM i FEMP, la Direcció General de la funció pública de la Generalitat de Catalunya, Diputacions, Sindicats, INAP, altres col·legis professionals, etc., col·laboracions que ens han permès fins ara i en general un bon grau d'interlocució en els aspectes relacionats amb el món local en general i amb la nostra professió en particular.

Per això des del CSITAL de Barcelona, en col·laboració amb el Consell de CSITAL Catalunya, seguirem intensificant les actuacions amb les institucions amb les que col·laborem habitualment i alhora endegarem noves accions amb d'altres institucions públiques privades, de les que son únicament un exemple les dutes a terme darrerament amb l'Oficina Antifrau de Catalunya o el Col·legi d'Economistes de Catalunya, Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya, Col·legi d'Advocats de Catalunya, Registre d'Economistes Auditors, tots amb interessos concurrents amb els del nostre col·lectiu que esperem que ben aviat donin fruits concrets.

Fruit d'aquestes sinèrgies i de les que des de CSITAL de Barcelona puguem establir amb altres diferents agents socials, la nostra organització creixerà, ens projectarà exteriorment i ens aproparà a la ciutadania, donant-nos una imatge de professionalitat com a col·lectiu seriós, preparat i vàlid per afrontar els canvis de dimensió i organització dels serveis públics no renyits amb la qualitat on els processos de control de compliment d'objectius seran claus. Hem d'aconseguir convèncer a les nostres administracions i als ciutadans de que són uns professionals claus en al reforma de l'Administració pública per la nostra independència, preparació, experiència i rigor professional allunyats d'unes formes de gestió pública que han fracassat.

En aquesta línia i davant d'aquests nous reptes, necessitem que tots, l'organització col·legial i cadascun de nosaltres, adoptem un compromís individual i col·lectiu que ens permeti projectar la imatge d'una professió moderna, dinàmica, preparada, i ben encaixada en el model territorial autonòmic, propera als municipis i arrelada a l'Estat i que forma part intrínseca i necessària de les nostres Administracions locals.

Una professió a que s'ha de recórrer en els moments claus, pel seu rigor i perquè sempre dona respostes més en enllà de les mancances regulatòries del caràcter estructural de les nostres funcions, tal com s'ha posat de manifest en el cas del Fons Estatal d'Inversió Local, en el Fons Estatal per l'Ocupació i la Sostenibilitat, en la Llei de morositat en les operacions comercials o en el Real Decret Llei 8/2011, normes en les que es consideren els secretaris, interventors i tresorers d'administració local com a garants clau de la gestió i del compliment normatiu.

Per tot això, des de el CSITAL de Barcelona, seguirem treballant per una organització col·legial en xarxa, ben travada en el teixit institucional i social, encaixada en el model territorial, propera als municipis, orientada a fomentar una actuació professional, moderna, de qualitat, transparent i preparada pels temps de canvis que ens esperen i que treballarà fort per enfortir la confiança de la ciutadania en les nostres institucions. En definitiva per assolir una organització col·legial basada en els principis aprovats en l'Assemblea del Consell de CSITAL de Catalunya celebrada en Montblanc en 2007 i en la l'Assemblea de COSITAL de Valencia de 2008.